



Ufficio proponente Gestione Servizi Sociali

DETERMINAZIONE N. 482 DEL 10/05/2013

IL DIRIGENTE

adotta la seguente determinazione avente per oggetto:

Formazione ed inserimento lavorativo per disabili. Affidamento alla Società Cooperativa Sociale âEGOLABORâ di Chioggia.

L'ISTRUTTORE	IL DIRIGENTE
Raffaella Rosteghin	Il Dirigente Servizi Sociali (Massimo Grego) FIRMATO DIGITALMENTE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i il giorno 14/05/2013 ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi.

Il Funzionario Delegato attesta che le firme digitali del presente documento sono agli atti della procedura e sono state apposte ai sensi del codice dell'amministrazione digitale.

Addì 14/05/2013

IL FUNZIONARIO DELEGATO
Mauro Rosteghin
FIRMATO DIGITALMENTE

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con D.G. n. 323 del 06/10/2009, esecutiva, è stata approvata la collaborazione, per anni cinque, con la Cooperativa sociale di tipo B "EGOLABOR" con sede legale in Chioggia, Borgo San Giovanni 1115/A, C.F. e P.I. 03553170279, iscritta all'Albo Regionale delle cooperative sociali al n. BVE0116, per la realizzazione del Progetto "Il laboratorio del lavoro possibile";
- con la stessa D.G. 323/2009 veniva stabilito che per gli anni successivi gli importi destinati all'attività progettuale "Il laboratorio del lavoro possibile" verranno dimensionati annualmente, sulla base delle effettive disponibilità di bilancio.

CONSIDERATO CHE:

- la validità degli interventi realizzati negli anni precedenti, si è ritenuto di sperimentare, nell'ambito delle attività progettuali prima citate, nuovi strumenti di formazione ed accompagnamento al lavoro anche di soggetti con disabilità, che all'interno di un percorso mirato possono sviluppare competenze e capacità residue, sulla base delle quali gli operatori definiranno le loro caratteristiche professionali e gli ambiti di inserimento lavorativo più adeguati;
- in questo contesto con D.G. n. 292/12, esecutiva, è stata approvata la realizzazione delle attività di "Formazione ed inserimento lavorativo per persone disabili" nell'ambito del Progetto "Il laboratorio del lavoro possibile" approvato con D.G. 323/2009, destinando alle attività suddette lo stanziamento previsionale complessivo di € 21.000,00, IMP. 1429/2012;

ACCERTATO CHE:

- la Cooperativa sociale "EGOLABOR" possiede i seguenti requisiti previsti dalla L.R. 23/06 e dalla DGRV 4189/07:
 - a) ininterrotta iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
 - b) requisiti di idoneità morale, capacità tecnico-professionale ed economico finanziaria;
 - c) radicamento costante nel territorio e legame organico con la comunità di appartenenza ai sensi dell'art. 12 della L.R. 26/2006;
 - d) qualificazione professionale degli operatori;
 - e) requisiti di affidabilità e competenza specifica nei servizi oggetto di affidamento, acquisiti mediante la precedente gestione di attività analoghe o comunque assimilabili;
 - f) capacità progettuale, organizzativa ed innovativa mediante la presentazione di elaborati progettuali inerenti i servizi che abbiano le finalità esplicitate in premessa.
- con nota prot. com.le n. 0015879/2013 la Cooperativa stessa ha presentato il Progetto di "Formazione ed inserimento lavorativo per persone disabili" all. A) al presente provvedimento, per un importo complessivo di € 21.000,00 IVA compresa;

DATO ATTO CHE:

- ☛ il Codice Identificativo di Gara (C.I.G.) è il seguente: Z120980B94;
- ☛ in conformità a quanto previsto dall'art. 3 della Legge 136/2010, l'Impresa suddetta ha presentato dichiarazione riportante le coordinate bancarie del conto corrente dedicato, anche in via non esclusiva, ed i nominativi delle persone delegate ad operare sul conto stesso;
- ☛ sono state espletate le verifiche di regolarità contributiva con le modalità disposte dal Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 24.10.07, dalla Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 5 del 30.01.08 e dalla Circolare Direzione Generale INAIL n. 7 del 05.02.08, mediante l'acquisizione del D.U.R.C. (Documento Unico di Regolarità Contributiva), **depositato agli atti di questo ufficio**

VISTI

- l'art. 125, comma 11, ultimo periodo, del D.Lgs 163/2006 che consente l'affidamento diretto di servizi e forniture per importi inferiori a 40.000,00 euro;
- l'art. 51, comma 3, del vigente "Regolamento comunale per la disciplina dei contratti", per l'acquisizione a cottimo fiduciario di servizi per importi non superiori al limite previsto dal citato art. 125 – comma 11- del D.Lgs 163/06;
- l'art. 107 -comma 3- del D.L.vo 10.08.2000, n. 267;
- l'art. 38 dello Statuto;
- l'art. 20 del Regolamento di Organizzazione;

DETERMINA

1. di affidare, per quanto in premessa esposto, alla Società Cooperativa Sociale Onlus "EGOLABOR" di Chioggia, con sede legale in Via Borgo San Giovanni 1115/A – 30015 Chioggia (VE), P.I. 03553170279, la gestione del Progetto "Formazione ed inserimento lavorativo per persone disabili" in premessa descritto, nel testo di cui All. A) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di approvare allo scopo la bozza di contratto di cui all'allegato B), che forma parte integrante del presente provvedimento, regolante i rapporti intercorrenti tra il Comune di Chioggia e la Cooperativa stessa in ordine agli obiettivi ed i contenuti in premessa descritti, da stipularsi mediante forma pubblica amministrativa.
3. di impegnare la spesa complessiva di € 21.000,00 compresa a favore della Società Cooperativa Sociale "EGOLABOR" di Chioggia sui fondi di cui cap. 272001 "Spese per servizi" del Conto Residui 2012, IMP. 1429/12.
1. di attestare che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del Tuel, D.Lgs 267/00, come modificato dall'art. 3 del DL 10/10/12, n. 174;
4. di attestare che i dati e/o informazioni di cui al comma 2 dell'art. 18 del D.L. 83/2012 verranno pubblicati sul sito internet del Comune di Chioggia";
5. di accertare che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento soni compatibili con gli stanziamenti indicati nel Bilancio preventivo – P.E.G. e con i vincoli di finanza pubblica, ai sensi dell'art.9 del D.L. 1/07/2009 n. 78 convertito con Legge 3/8/2009 n. 102;
6. il sottoscritto Responsabile del servizio attesta il rispetto delle norme vigenti in materia di acquisto di beni e servizi e, in particolare, dell'art.1 del DL 6/7/12, n. 95, conv. nella L. 7/8/12, n. 135 (procedure Consip Spa) e quindi è legittimo procedere all'acquisto oggetto della presente determina.

Allegato B)
determinazione dirigenziale n. _____ del _____

ESENTE DALL'IMPOSTA DI BOLLO AI SENSI DEL PUNTO
27/BIS DELLA TABELLA ALLEGATO B) AL D.P.R. 26
OTTOBRE 1972 N. 642 COSI' COME SUCCESSIVAMENTE
MODIFICATO ED INTEGRATO

REP. n. _____

CONTRATTO PER LA GESTIONE DEL PROGETTO "FORMAZIONE ED INSERIMENTO LAVORATIVO
PER PERSONE DISABILI" - EGOLABOR – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE.

L'anno duemila_____, il giorno ____ del mese di _____, presso gli uffici del Comune di Chioggia

– Corso del Popolo, n. 1193 – 30015 Chioggia (VE), davanti a me _____, Segretario Generale del Comune di Chioggia, autorizzato per legge a rogare tutti gli atti e i contratti di cui l'Ente è parte, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000, avendone i requisiti di legge, si sono personalmente costituiti i signori:

=====

- A) Sig. Massimo Grego, nato a Chioggia (VE) il 01.09.1956, domiciliato per la carica presso la sede del Comune di Chioggia – Corso del Popolo, n. 1193 – 30015 Chioggia (VE), codice fiscale 00621100270, in qualità di Funzionario Delegato del Settore Servizi Sociali, come dichiara e garantisce, il quale interviene nel presente atto non in proprio, ma in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Chioggia che nel contesto dell'atto verrà chiamato per brevità "Comune";

B) Sig. nata a _____ il _____, residente in _____, il quale dichiara di intervenire nel presente atto in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione e quindi in nome e per conto della "EGOLABOR" Società Cooperativa Sociale di tipo B, con sede legale in Chioggia (Ve), Via Borgo San Giovanni, 1115/A, codice fiscale e numero d'iscrizione al Registro delle Imprese di Venezia n. XXXXXXX, iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative sociali al n. XXXXX del XXXXXXXX – Sez. B., come da decreto del dirigente della direzione regionale del Veneto dei servizi sociali n. XXXX del XXXXXXXX, che nel contesto dell'atto verrà chiamata per brevità "Cooperativa", quindi in nome e per conto della stessa.

Detti componenti, della cui identità personale io, Ufficiale Rogante, sono certo, mi chiedono di ricevere questo Atto al quale:

PREMETTONO:

- che con determinazione n. _____ del _____ il Comune ha affidato alla Cooperativa la gestione del Progetto "Formazione ed inserimento lavorativo per persone disabili", alle condizioni, modalità e prezzi di cui all'offerta della Cooperativa stessa prot. n. XXXX/12 All. A) alla citata determinazione;

- che il "Comune" ha acquisito il documento unico di regolarità contributiva, rilasciato dal responsabile dello sportello unico previdenziale per Inps, Inail di Venezia n. _____ in data _____, dal quale la "Cooperativa" risulta in regola;

- che dal certificato della C.C.I.A.A. di Venezia prot. _____ in data _____, agli atti del "Comune", risulta che nulla osta ai fini dell'articolo 10 della legge 31 maggio 1965, n. 575 e successive modificazioni.

- Tutto ciò premesso, le Parti come sopra costituite, convengono e stipulano quanto segue:

ARTICOLO 1 (Premesse)

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente contratto e ne costituiscono il primo patto.

ARTICOLO 2 (Oggetto del contratto)

1. Il "Comune", come sopra rappresentato, affida alla "Cooperativa" che, come sopra rappresentata, accetta, la gestione del Progetto "FORMAZIONE ED INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE DISABILI".

ARTICOLO 3 (Documenti che costituiscono parte integrante del contratto)

1. Fanno parte del presente contratto, anche se non materialmente allegati:

- la determinazione dirigenziale n. _____ in data _____;

- l'offerta progettuale all. A alla determinazione dirigenziale n. _____ in data _____, di seguito denominato "Progetto";

I richiamati documenti, già sottoscritti dalle parti per integrale accettazione, sono depositati agli atti.

ARTICOLO 4 (Durata e corrispettivo del servizio)

1. La durata del Progetto è di mesi XXX, con scadenza al _____

2. Il "Comune" pagherà alla "Cooperativa", per il pieno e perfetto adempimento del presente contratto, il corrispettivo complessivo netto di euro (xxxxxxxxx), oltre I.V.A. nella misura di legge, come da prospetto economico allegato al "Progetto".

3. Il "Comune" dichiara che la spesa di cui al presente contratto è stata così impegnata: _____/2012. Avverte, inoltre, la "Cooperativa" che le fatture relative al presente contratto devono essere completate con gli estremi del contratto medesimo e con il numero dell'impegno di spesa.

4. Il corrispettivo viene liquidato mensilmente dal Settore Servizi Sociali del Comune in via posticipata a seguito di emissione di regolare fattura da parte della Cooperativa, sulla quale dovrà essere indicato il numero di GIC assegnato per tale contratto.

5. Il pagamento delle singole rate di corrispettivo sopra indicate è subordinato all'accertamento da parte del Dirigente del Settore Servizi Sociali o suo delegato dell'esecuzione della parte di contratto cui la singola rata si riferisce ed avviene entro 90 giorni dall'accertamento stesso.

6. Dal pagamento del corrispettivo sarà detratto l'importo delle eventuali penalità applicate.

ARTICOLO 5 (Obblighi a carico della "Cooperativa")

1. La "Cooperativa" si impegna all'esecuzione del Servizio alle condizioni di cui al presente contratto e al "Progetto", nonché all'osservanza delle norme legislative e regolamentari in vigore.

2. La "Cooperativa" si impegna ad osservare tutte le disposizioni di legge sulla prevenzione degli infortuni degli operatori impiegati nell'esercizio dei lavori in argomento, nonché sul divieto di intermediazione e interposizione nelle prestazioni di lavoro, e libera sin d'ora il Comune da qualsiasi responsabilità derivante da eventuali infortuni sul lavoro e/o da ogni altro danno che potesse derivare dal l'espletamento dei servizi in convenzione.

3. La "Cooperativa" ha l'obbligo di osservare, oltre che le norme del presente contratto, tutte le disposizioni in vigore o emanate in corso d'opera, che disciplinano i contratti di servizio, la prevenzione e l'infortunistica, i contratti di lavoro, le assicurazioni sociali, le norme sanitarie, nonché le leggi antinquinamento e le norme della sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) e ogni altra disposizione normativa applicabile al servizio di cui trattasi.

5. La "Cooperativa" si impegna ad operare in linea con i principi della tutela fisica e psichica dei cittadini e nel rispetto dei diritti individuali.

6. Il trattamento dei dati personali e sensibili avverrà a cura della "Cooperativa" in attenta ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs.196/2003.

7. La "Cooperativa" è sempre responsabile sia verso il "Comune" sia verso terzi della qualità del servizio fornito.

ARTICOLO 6 (Tracciabilità dei flussi finanziari)

1. La "Cooperativa" assume gli obblighi di garantire la tracciabilità dei flussi finanziari, ai sensi della Legge 13 agosto 2010, n. 136.

2. Il "Comune" verifica in occasione di ogni pagamento alla "Cooperativa" e con interventi di controllo ulteriori l'assolvimento, da parte dello stesso, degli obblighi relativi alla tracciabilità dei flussi finanziari.

3. Le parti danno atto che relativamente all'investimento pubblico di cui al presente contratto è stato assegnato il CIG n. _____.

ARTICOLO 7 (Controllo della prestazione e penali)

1. Il "Comune" effettuerà la vigilanza ed il controllo delle attività e la verifica della congruità e della puntualità delle prestazioni rispetto agli obiettivi del servizio delle condizioni stabilite nel presente contratto e nel "Progetto" e nella normativa vigente.

2. In caso di inadempimenti degli obblighi che la "Cooperativa" si assume con la stipula del presente contratto verrà applicata, per ciascun caso di disservizio significativo, debitamente accertato, una penale da euro 100,00 a euro 1.000,00 in relazione alla gravità dell'inadempienza constatata.

3. Il Comune procede al recupero della penalità mediante ritenuta sul mandato di pagamento delle fatture emesse dalla Cooperativa

ARTICOLO 8 (Risoluzione del contratto - Controversie)

1. Il "Comune" potrà procedere alla risoluzione del contratto nei seguenti casi:

- 1) gravi irregolarità nell'organizzazione e gestione del servizio;
- 2) diffusa e motivata insoddisfazione degli utenti;
- 3) gravi inadempienze normative;
- 4) motivi di interesse pubblico.

2. In caso di risoluzione contrattuale dovuta ai motivi di cui ai punti a), b) e c) l'Amministrazione comunale ha titolo all'incameramento della cauzione e si riserva la facoltà di chiedere al soggetto affidatario il risarcimento dei danni che avesse a subire a causa dei fatti indicati e della necessità di procedere con un nuovo affidamento del servizio.

3. In caso di risoluzione contrattuale per motivi di interesse pubblico, il soggetto affidatario ha diritto unicamente al pagamento delle operazioni svolte regolarmente ed è esclusa ogni altra forma di risarcimento, indennizzo o altro.

4. Per la soluzione di vertenze che dovessero sorgere tra la "Cooperativa" e il "Comune", così durante il contratto come al suo termine, quale che sia la loro natura (tecnica, giuridica, organizzativa ed amministrativa), nessuna esclusa purché riflettente l'interpretazione od esecuzione dei patti contrattuali, se non risolte non in via bonaria si dovrà fare ricorso all'Autorità Giurisdizionale Ordinaria, Foro di Venezia.

ARTICOLO 9 (Cauzione definitiva)

1. La "Cooperativa", a garanzia degli impegni da assumere con il presente atto, ha costituito cauzione **definitiva a mezzo polizza fidejussoria n. _____ rilasciata in data _____ da _____**, per la somma di XXXXXXXX, pari al 10,00% dell'importo contrattuale.
2. La cauzione rimane vincolata fino alla conclusione del contratto. La cauzione si estingue nei modi e nei termini previsti dall'art. 113 del «Codice dei contratti».
3. Il "Comune" ha, inoltre, il diritto di valersi della cauzione per provvedere al pagamento di quanto dovuto dalla "Cooperativa" per le inadempienze derivanti dall'inosservanza di norme e prescrizioni dei contratti collettivi, delle leggi e dei regolamenti sulla tutela, protezione, assicurazione, assistenza sicurezza fisica dei lavoratori comunque presenti nei luoghi di lavoro.
4. La "Cooperativa" si impegna a reintegrare la cauzione nell'importo originario ogni qualvolta la medesima abbia a subire riduzioni a seguito di escussione da parte dell'Amministrazione. In caso di mancato reintegro l'Amministrazione comunale procede direttamente, previa diffida, a valere sui ratei di corrispettivo ancora da versare alla Cooperativa, fermo restando il diritto della "Cooperativa" di proporre azione innanzi l'Autorità giudiziaria ordinaria.

ARTICOLO 10 (Polizza assicurativa)

1. La "Cooperativa" garantisce la copertura assicurativa del personale durante lo svolgimento del servizio, esonerando il Comune di Chioggia da ogni responsabilità.
2. Inoltre la "Cooperativa" ha provveduto con oneri a suo carico alla stipula di adeguate coperture assicurative per danni, infortuni ed indennizzi di qualsiasi natura sia nei riguardi del personale che, per effetto della sua attività, nei confronti di terzi.
3. In caso di danni arrecati a terzi, la "Cooperativa" dovrà darne immediata notizia al "Comune", fornendo dettagliati particolari.
4. Rimane ferma la responsabilità della "Cooperativa" aggiudicataria per eventuali danni eccedenti i **massimali assicurati**

ARTICOLO 11 (Divieto di subappalto)

1. E' fatto divieto alla "Cooperativa" di appaltare a terzi, in tutto o in parte, l'esecuzione delle prestazioni di cui al presente contratto pena l'immediata risoluzione dello stesso e l'applicazione di una penale di € 5.000,00 (cinquemila). In caso di infrazione delle norme del presente contratto commesse dall'appaltatore occulto, unica responsabile verso il "Comune" e verso terzi resta la "Cooperativa".

ARTICOLO 12 (Obblighi della "Cooperativa" nei confronti dei propri lavoratori dipendenti)

1. La "Cooperativa" dichiara, ai sensi dell'articolo 90, comma 9, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i., di applicare ai propri lavoratori dipendenti il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento per il servizio oggetto del presente contratto e di agire, nei confronti degli stessi, nel rispetto degli obblighi assicurativi e previdenziali previsti dalle leggi e dai contratti.
2. La "Cooperativa" deve osservare le norme e prescrizioni dei contratti collettivi, delle leggi e dei regolamenti sulla tutela, sicurezza, salute, assicurazione e assistenza dei lavoratori.
3. La "Cooperativa" è obbligata a rispettare tutte le norme in materia retributiva contributiva, previdenziale, assistenziale, assicurativa, sanitaria, di solidarietà paritetica, previste per i dipendenti dalla vigente normativa.
4. La "Cooperativa" è altresì obbligata, ai fini retributivi, ad applicare integralmente tutte le norme contenute nel contratto nazionale di lavoro e negli accordi integrativi, territoriali ed aziendali, per il settore di attività e per la località dov'è eseguito il servizio.

ARTICOLO 13 (Obblighi in materia di assunzioni obbligatorie)

1. La "Cooperativa" dichiara di non essere assoggettata agli obblighi derivanti dalla legge n. 68/99, giusta dichiarazione rilasciata da _____, agli atti del Comune.

ARTICOLO 14 (Informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2003)

1. Il Comune di Chioggia informa la "Cooperativa", qui Interessata, che tratterà i dati contenuti nel presente contratto, esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

ARTICOLO 15 (Domicilio della "Cooperativa")

1. La "Cooperativa" elegge domicilio nel Comune di Chioggia presso la sede del Settore Servizi Sociali sita in Corso del Popolo n. 1327.

ARTICOLO 16 (Spese contrattuali)

1. La "Cooperativa" assume a proprio carico tutte le spese del contratto e tutti gli oneri connessi alla sua stipulazione, compresi quelli tributari, fatta eccezione per l'I.V.A., che rimane a carico del "Comune".
2. Le spese contrattuali sono a carico della "Cooperativa" che ha già provveduto a depositarle presso il tesoriere del Comune CA.RI.VE, agenzia di Chioggia, Corso del Popolo n. 1227.
3. Ai soli fini della determinazione dei diritti di rogito il valore del presente Atto ammonta a euro _____ (_____).

ARTICOLO 17 (Regime fiscale)

1. Ai fini fiscali si dichiara che il servizio di cui al presente contratto è soggetto al pagamento I.V.A. per cui si richiede la registrazione in misura fissa ai sensi dell'articolo 40 del D.P.R. n. 131 del 26.04.1986 e s.m.i..

ARTICOLO 18 (Interpretazione del contratto)

1. Per l'interpretazione del presente contratto trovano applicazione le disposizioni di cui agli articoli da 1362 a 1369 del codice civile.

ARTICOLO 19 (Norme transitorie)

1. Per quanto non previsto dal presente contratto valgono le norme statali e regionali vigenti in materia, nonché quelle in vigore per la Pubblica Amministrazione nelle materie analoghe.

Il Segretario Generale rogante ha letto il presente contratto alle Parti che lo approvano, lo confermano e lo sottoscrivono unitamente al sottoscritto.

Questo atto occupa ____ facciate, oltre parte di questa, scritte con sistema elettronico da persona di mia fiducia.

IL FUNZIONARIO DELEGATO: Sig. Massimo Grego

LA COOPERATIVA: _____

IL SEGRETARIO GENERALE: _____

SPAZIO RISERVATO ALLA RAGIONERIA

Sulla base del D.Lgs.18/08/2000, n.267, Tuel e dei principi contabili dell'Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali di cui all'art.n.151 del D.Lgs.267/2000

La presente determinazione è regolare sotto il profilo contabile;

si attesta che esiste la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs.267/2000.

S.IMP. N. 90084/2013 RESIDUI 2012

Lì, 8/5/2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Mario Veronese

FIRMATO DIGITALMENTE