



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 43 IN SEDUTA DEL 1/3/2022

OGGETTO	APPROVAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA E NUOVO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024
---------	--

Nell'anno duemilaventidue addì 1 del mese di marzo alle ore 09:05 nella Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno, risultano presenti i signori:

			Presente	Assente
1	Armelaio Mauro	Sindaco		X
2	Tiozzo Brasiola Daniele	Vice Sindaco	X	
3	Serafini Pier Luigi	Assessore	X	
4	Marangon Sandro	Assessore	X	
5	Griso Elisabetta	Assessore	X	
6	Zennaro Elena	Assessore	X	
7	Tiozzo Caenazzo Massimiliano	Assessore	X	
8	De Perini Serena	Assessore	X	
TOTALE			7	1

Partecipa alla seduta il dott. Carraro Paola Segretario Generale del Comune.

Il sig. Tiozzo Brasiola Daniele nella sua qualità di Vice Sindaco, assunta la presidenza e riconosciuta la validità della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Premesso che:

- in data 09/05/2018 sono state pubblicate sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- le predette linee di indirizzo, pur non avendo natura regolamentare, pur tuttavia definiscono una metodologia operativa di orientamento delle Amministrazioni Pubbliche, ferma restando l'autonomia organizzativa garantita agli Enti Locali dal T.U. e da altre norme specifiche vigenti e definiscono alcune importanti novità;
- una prima importante è la seguente: viene superato “il tradizionale concetto di dotazione organica, inteso come contenitore che condiziona le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali ivi contemplate. Secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. 75/2017 la nuova dotazione organica si traduce di fatto nella definizione di una dotazione di spesa potenziale massima per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale. Con riferimento alle Regioni e agli Enti Locali le linee di indirizzo chiariscono espressamente che l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello definito dalla normativa vigente. Per i Comuni conservano quindi efficacia le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa del personale e alla determinazione dei budget assunzionali...: le disposizioni contenute nelle linee di indirizzo ministeriali non introducono un nuovo tetto di spesa”;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di “dotazione organica” si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

Rilevato che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro

dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

Vista la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: “Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni”, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

Richiamata integralmente la Deliberazione di Giunta n. 32 del 18/02/2022 “Riduzione spesa del personale ex art. 1, commi 557 e seguenti, L. 27 dicembre 2006, n. 296 e determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2022”, con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato

nell'anno 2022, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

Considerato che, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024:

- è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1;

Preso atto del parere espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 15 gennaio 2021 (prot. n. 12454) che a proposito della possibilità per gli enti virtuosi di utilizzare in deroga i resti assunzionali del quinquennio 2015-2019 chiarisce quanto segue:

"l'utilizzo dei più favorevoli resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non può essere cumulato con le assunzioni derivanti dall'applicazione delle nuove disposizioni normative ex articolo 33, comma 2, del decreto legislativo n. 34/2019, ma tale possibilità di utilizzo costituisce una scelta alternativa – se più favorevole – alla nuova regolamentazione, fermo restando che tale opzione è consentita, in ogni caso, solamente entro i limiti massimi previsti dal valore soglia di riferimento di cui all'articolo 4, comma 1 – Tabella 1, del decreto attuativo."

Rilevato quindi che l'incremento consentito della spesa per assunzioni a tempo indeterminato di cui all'allegato A della Deliberazione di Giunta n. 32 del 18/02/2022, pari a € 1.748.464,83, risulta più favorevole rispetto all'ammontare dei resti assunzionali;

Dato atto che la predisposizione del presente aggiornamento della dotazione organica e del piano triennale dei fabbisogni del personale si è svolta secondo le modalità previste dall'art. 25 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, su proposta del Segretario Generale;

Ritenuto di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente, come da prospetto allegato A) al presente provvedimento;

Considerato che questa Amministrazione ha adottato i seguenti provvedimenti:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 15/02/2022 *"Rilevazione annuale del personale in soprannumero e di quello eccedente – anno 2022*, nella quale ricognizione non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- la Deliberazione di Giunta n. 32 del 18/02/2022 *"Riduzione spesa del personale ex art. 1, commi 557 e seguenti, L. 27 dicembre 2006, n. 296 e determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2022"*;
- la Determinazione Dirigenziale Determinazione Dirigenziale n. 120 del 19/01/2022 *"Spesa del personale 2021 – Rendiconto"*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 31/01/2022, con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per le annualità 2022-2023-2024;

verificato che il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti per l'anno 2022 è pari a 17,96%;

atteso che il nuovo quadro normativo sopra delineato rende necessario un adeguamento delle politiche del personale al fine di rendere coerenti le scelte adottate in sede di programmazione triennale ai rinnovati vincoli in materia, mediante l'adozione di scelte organizzative compatibili con i vincoli preordinati che puntino a mantenere l'attuale livello dei servizi offerti ai cittadini;

richiamata integralmente la Deliberazione di Giunta n. 42 del 01.03.2022, con la quale è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente;

ritenuto di confermare nel numero complessivo la dotazione organica approvata con la predetta D.G. n. 47 del 03/03/2020, adattata alla nuova struttura organizzativa approvata con Deliberazione di Giunta n. 215 del 18/12/2020;

ritenuto di approvare la nuova dotazione organica dell'ente come da allegato B), che prevede una spesa complessiva compatibile con l'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;

	Retribuz. annuale	unità	retribuzione totale	oneri cp	oneri tfs/tfr	oneri inail	irap	Totale spesa
A1	18.482,72	18	332.688,92	79.179,96	9.581,44	2.994,20	28.278,56	
B1	19.536,91	19	371.201,27	88.345,90	10.690,60	3.340,81	31.552,11	
B3	20.652,45	6	123.914,70	29.491,70	3.568,74	1.115,23	10.532,75	
C1	22.039,41	169	3.724.660,15	886.469,12	107.270,21	33.521,94	316.596,11	
D1	23.980,09	41	959.203,70	228.290,48	27.625,07	8.632,83	81.532,31	
D3	27.572,85	6	193.009,94	45.936,37	5.558,69	1.737,09	16.405,84	
Dirigente	45.260,80	7	316.825,60	75.404,49	9.124,58	2.851,43	26.930,18	
		266	6.021.504,28	1.433.118,02	173.419,32	54.193,54	511.827,86	8.179.063,02

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto il proposito il verbale n. 5 rilasciato in data 28/02/2022, con cui l'organo di revisione ha accertato la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

Ritenuto di approvare la nuova dotazione organica dell'ente come da allegato B);

Visto l'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001, il quale detta disposizioni in materia di reclutamento di personale;

fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che:

- questo ente è *in regola* con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- questo ente *non ha* in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2022-2024 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

atteso che nel provvedimento di impegno non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del Tuel, D.Lgs. 267/00, come modificato dall'art. 3 del DL 10/10/12, n. 174;

dato atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 del DPR 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo all'istruttore, né in capo al responsabile di procedimento e né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica, in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa riportato in calce, espresso dal dirigente del Servizio sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

preso atto del parere favorevole di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria, riportati in calce, espressi dal dirigente della Ragioneria sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

visto lo Statuto Comunale;

a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, il nuovo **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024** (allegato A) quale parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso:
 - è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001;
 - non *prevede* stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
2. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, la **nuova dotazione organica** dell'Ente (allegato B), costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di dare atto che:

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
 - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
4. di incaricare i competenti uffici ad avviare le procedure per il reclutamento del personale mediante ricorso a concorsi/selezioni pubbliche, utilizzo di graduatorie concorsuali approvate da altre Amministrazioni Pubbliche e attivazione di procedure di mobilità volontaria;
 5. di autorizzare l'invio della presente determinazione alle OO.SS. e RSU;
 6. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021– 2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano
 7. di attestare che, oltre a quanto indicato nel dispositivo del presente Atto, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 del D.L. 10/10/2012, n. 174;
 8. di pubblicare il contenuto del presente provvedimento sul sito web del Comune di Chioggia nella sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – PROVVEDIMENTI – PROVVEDIMENTI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO”, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'albo pretorio on line.;
 9. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679/UE e D.Lgs. 101 del 2018 in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Con successiva e separata votazione;
a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge;

D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di adottare i provvedimenti conseguenti alla presente Deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;
a voti unanimi favorevoli espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione n.60 del 24/02/2022 come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione.

Con successiva e separata votazione,
a voti unanimi favorevoli, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di adottare i provvedimenti conseguenti alla presente Deliberazione.

ALLEGATO A

RIEPILOGO DOTAZIONE ORGANICA									
categoria giuridicacategoria	PROFILO PROFESSIONALE	pianta organica nuova	totale categoria	posti coperti	totale categoria	POSTI VACANTI al 01/02/2022	ASSUNZIONI		
							2022 mobilità/ concorso	2023 mobilità/ concorso	2024 mobilità/ concorso
D	Dirigente	7	7	3		4			
	D3	Funzionario Amministrativo contabile	3		3		0		
		Funzionario Tecnico	2		2		0		
		Funzionario Avvocato	1	6	1	6			
	D1	Coordinatore Amministrativo contabile	17		14		3		
		Coordinatore Avvocato	1		1		0		
		Addetto stampa per la Comunicazione	1		0		1		
		Coordinatore Tecnico	11		10		1		
		Coordinatore di Polizia Locale	3		3		0		
		Coordinatore Socio Culturale/Educativo	1		1		0		
Coordinatore Informatico		1		1		0			
Coordinatore Socio Educativo	5	41	3	33	2	1			
TOTALE CATEGORIA			47		39				
C	Istruttore Amministrativo contabile	78		60		18	1	1	
	Istruttore informatico	2		0		2	1		
	Istruttore Tecnico	23		20		3	1	1	
	Istruttore Socio Educativo	18		18		0	1		
	Istruttore/Agente di Polizia Locale	49		37		12	3	2	
			169		135				
B	B3	Collaboratore Amministrativo contabile	6		5	1			
		Collaboratore Tecnico	0	6		5	0		
	B1	Esecutore Amministrativo	18		15	3			
		Cuoco	1	19	1	16	0		
TOTALE CATEGORIA			25		21	0			
A	Operatore Amministrativo	9		8		1			
	Operatore Tecnico	9	18	4	12	5			
TOTALE		266		210	210	56	8	4	0

Il piano occupazionale sarà integrato con le seguenti assunzioni nel 2022:

- n. 1 Assistente Sociale a tempo determinato e parziale al 50% per la durata di 1 anno;
- n. 5 Agenti di Polizia Locale a tempo determinato e pieno per la stagione estiva;
- n. 2 assunzioni di Assistenti Sociali a tempo indeterminato e pieno finanziate con il contributo ministeriale sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, ai sensi dell'art. 1, comma 797 e seguenti della Legge n. 178/2020.

Dotazione organica approvata con D.G. 50/2021			Nuova Dotazione organica			Posti ricoperti attuali		
1	Dirigente		1	Dirigente		0	Dirigente	
Supporto Organi Istituzionali			Supporto Organi Istituzionali			Supporto Organi Istituzionali		
1	Coordinatore Amministrativo contabile		1	Coordinatore Amministrativo contabile		1	Coordinatore Amministrativo contabile	
2	Istruttore Amministrativo contabile		2	Istruttore Amministrativo contabile		2	Istruttore Amministrativo contabile	
2	Esecutore Amministrativo		4	Esecutore Amministrativo		4	Esecutore Amministrativo	
3	Operatore amministrativo		3	Operatore amministrativo		2	Operatore amministrativo	
2	Operatore Tecnico		2	Operatore Tecnico		0	Operatore Tecnico	
Servizi al Cittadino			Servizi al Cittadino			Servizi al Cittadino		
2	Coordinatore Amministrativo contabile		2	Coordinatore Amministrativo contabile		2	Coordinatore Amministrativo contabile	
0	Collaboratore Amministrativo		0	Collaboratore Amministrativo		0	Collaboratore Amministrativo	
9	Esecutore Amministrativo		7	Esecutore Amministrativo		6	Esecutore Amministrativo	
1	Operatore amministrativo		1	Operatore amministrativo		1	Operatore amministrativo	
9	Istruttore Amministrativo contabile		11	Istruttore Amministrativo contabile		13	Istruttore Amministrativo contabile	
2	Operatore Amministrativo		2	Operatore Amministrativo		2	Operatore Amministrativo	
Servizi Sociali			Servizi Sociali			Servizi Sociali		
2	Coordinatore Amministrativo contabile							
5	Coordinatore Socio Educativo							
8	Istruttore Amministrativo contabile							
1	Collaboratore Amministrativo contabile							
1	Esecutore Amministrativo							
Contratti			Contratti			Contratti		
1	Istruttore Amministrativo contabile		1	Istruttore Amministrativo contabile		0	Istruttore Amministrativo contabile	
Servizi Informatici			Servizi Informatici			Servizi Informatici		
1	Coordinatore Informatico		1	Coordinatore Informatico		1	Coordinatore Informatico	
2	Istruttore Informatico		2	Istruttore Informatico		0	Istruttore Informatico	
1	Collaboratore Amministrativo contabile		1	Collaboratore Amministrativo contabile		1	Collaboratore Amministrativo contabile	
56			41			35		

ECONOMIA E FINANZA		
Dotazione organica approvata con D.G. 50/2021	Nuova Dotazione organica SETTORE ECONOMIA E FINANZA	Posti ricoperti attuali
1 Dirigente	1 Dirigente	1 Dirigente
Ragioneria Programmazione Bilanci e Gestione Investimenti	Ragioneria Programmazione Bilanci e Gestione Investimenti	Ragioneria Programmazione Bilanci e Gestione Investimenti
1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile
3 Istruttore Amministrativo contabile	3 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
1 Esecutore Amministrativo	1 Esecutore Amministrativo	1 Esecutore Amministrativo
Ragioneria Gestione Spese Correnti – Servizi Stipendiali e Assicurativi	Ragioneria Gestione Spese Correnti – Servizi Stipendiali e Assicurativi	Ragioneria Gestione Spese Correnti – Servizi Stipendiali e Assicurativi
1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile
3 Istruttore Amministrativo contabile	3 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
1 Collaboratore Amministrativo contabile	1 Collaboratore Amministrativo contabile	1 Collaboratore Amministrativo contabile
1 Esecutore Amministrativo	1 Esecutore Amministrativo	1 Esecutore Amministrativo
Servizio Economato	Servizio Economato e Società Partecipate	Servizio Economato e Società Partecipate
1 Funzionario Amministrativo contabile	1 Funzionario Amministrativo contabile	1 Funzionario Amministrativo contabile
1 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
1 Collaboratore Amministrativo contabile	1 Collaboratore Amministrativo contabile	1 Collaboratore Amministrativo contabile
Servizio Tributi	Servizio Entrate e Canone Unico	Servizio Entrate e Canone Unico
1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile
3 Istruttore Amministrativo contabile	4 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile
Controllo di Gestione e Società Partecipate		
1 Coordinatore Amministrativo contabile		
1 Istruttore Amministrativo contabile		
21	21	14

SETTORE LAVORI PUBBLICI

Dotazione organica approvata con D.G. 50/2021	Nuova Dotazione organica	Posti ricoperti attuali
1 Dirigente	1 Dirigente	1 Dirigente
Segreteria Amministrativa e Legge Speciale	Servizio amministrativo-contabile Spese Investimento e Spese Correnti LL.PP. – Programmazione – Appalti LL.PP. – Gestione TPL – Gestione sinistri – Legge Speciale per Venezia	Servizio amministrativo-contabile Spese Investimento e Spese Correnti LL.PP. – Programmazione – Appalti LL.PP. – Gestione TPL – Gestione sinistri – Legge Speciale per Venezia
1 Funzionario Amministrativo	1 Funzionario Amministrativo	1 Funzionario Amministrativo
2 Istruttore Tecnico	2 Istruttore Tecnico	2 Istruttore Tecnico
5 Istruttore Amministrativo contabile	5 Istruttore Amministrativo contabile	4 Istruttore Amministrativo contabile
1 Collaboratore Amministrativo contabile	1 Collaboratore Amministrativo contabile	1 Collaboratore Amministrativo contabile
1 Esecutore amm.vo		
1 operatore amm.vo	1 operatore amm.vo	1 operatore amm.vo
Manutenzioni	Manutenzioni	Manutenzioni
1 Coordinatore Tecnico	1 Coordinatore Tecnico	1 Coordinatore Tecnico
3 Istruttore Tecnico	3 Istruttore Tecnico	3 Istruttore Tecnico
3 Operatore tecnico	3 Operatore tecnico	2 Operatore tecnico
Sicurezza / Prevenzione e Protezione	Sicurezza / Prevenzione e Protezione	Sicurezza / Prevenzione e Protezione
1 Coordinatore Tecnico	1 Coordinatore Tecnico	0 Coordinatore Tecnico
Opere Pubbliche Mobilità e Viabilità	Opere Pubbliche e Mobility Manager	Opere Pubbliche e Mobility Manager
1 Funzionario Tecnico	1 Funzionario Tecnico	1 Funzionario Tecnico
2 Coordinatore Tecnico	2 Coordinatore Tecnico	2 Coordinatore Tecnico
2 Istruttore Tecnico	2 Istruttore Tecnico	2 Istruttore Tecnico
25	24	21

SETTORE URBANISTICA

Dotazione organica approvata con D.G. 50/2021		Nuova Dotazione organica		Posti ricoperti attuali	
1	Dirigente	1	Dirigente	0	Dirigente (attualmente ricoperto art. 110)
Pianificazione del Territorio		Pianificazione del Territorio		Pianificazione del Territorio	
1	Coordinatore Tecnico	1	Coordinatore Tecnico	1	Coordinatore Tecnico
2	Istruttore Tecnico	2	Istruttore Tecnico	1	Istruttore Tecnico
1	Istruttore Amministrativo contabile	1	Istruttore Amministrativo contabile	0	Istruttore Amministrativo contabile
Edilizia Privata		Edilizia Privata		Edilizia Privata	
1	Coordinatore Tecnico	1	Coordinatore Tecnico	1	Coordinatore Tecnico
11	Istruttore Tecnico	11	Istruttore Tecnico	10	Istruttore Tecnico
4	Istruttore Amministrativo contabile	4	Istruttore Amministrativo contabile	3	Istruttore Amministrativo contabile
0	Esecutore Amm.vo	1	Esecutore Amm.vo	1	Esecutore Amm.vo
		1	operatore tecnico	1	operatore tecnico
Sistema Informativo Territoriale e Toponomastica		Sistema Informativo Territoriale e Toponomastica		Sistema Informativo Territoriale e Toponomastica	
1	Istruttore Tecnico	1	Istruttore Tecnico	1	Istruttore Tecnico
1	Coordinatore Tecnico	1	Coordinatore Tecnico	1	Coordinatore Tecnico
Servizio afferente al Settore Promozione del Territorio		Ambiente ed Ecologia		Ambiente ed Ecologia	
		2	Coordinatore Tecnico	2	Coordinatore Tecnico
		1	Istruttore Amministrativo contabile	1	Istruttore Amministrativo contabile
		1	Istruttore Tecnico	1	Istruttore Tecnico
		1	Esecutore amministrativo	1	Esecutore amministrativo
23		30		25	

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

Dotazione organica approvata con D.G. 50/2021	Nuova Dotazione organica	Posti ricoperti attuali
1 Dirigente	1 Dirigente	0 Dirigente (attualmente ricoperto art. 110)
Servizio Cultura	Servizio Cultura	Servizio Cultura
1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile	0 Coordinatore Amministrativo contabile
3 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
Servizio Biblioteca - Museo e Archivi	Servizio Biblioteca - Museo e Archivi	Servizio Biblioteca - Museo e Archivi
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
1 Operatore tecnico		
Servizio Pubblica Istruzione	Servizio Pubblica Istruzione	Servizio Pubblica Istruzione
1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile
1 Coordinatore Socio Culturale/Educativo	1 Coordinatore Socio Culturale/Educativo	1 Coordinatore Socio Culturale/Educativo
1 Istruttore culturale		
1 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile
18 Istruttore Socio Educativo	18 Istruttore Socio Educativo	18 Istruttore Socio Educativo
1 Cuoco	1 Cuoco	1 Cuoco
1 Esecutore Amministrativo	1 Esecutore Amministrativo	0 Esecutore Amministrativo
1 Operatore amministrativo	1 Operatore amministrativo	1 Operatore amministrativo
2 Operatore tecnico	2 Operatore tecnico	1 Operatore tecnico
Servizio Sport	Servizio Sport	Servizio Sport
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
1 Esecutore Amministrativo	1 Esecutore Amministrativo	0 Esecutore Amministrativo
Pari Opportunità	Pari Opportunità	Pari Opportunità
1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile	0 Istruttore Amministrativo contabile
Servizio afferente al Settore Affari Generali e Istituzionali	Servizi Sociali	Servizi Sociali
	2 Coordinatore Amministrativo contabile	2 Coordinatore Amministrativo contabile
	5 Coordinatore Socio Educativo	3 Coordinatore Socio Educativo
	8 Istruttore Amministrativo contabile	8 Istruttore Amministrativo contabile
	1 Collaboratore Amministrativo contabile	1 Collaboratore Amministrativo contabile
	1 Esecutore Amministrativo	1 Esecutore Amministrativo
39	54	43

SETTORE PROMOZIONE DEL TERRITORIO

Dotazione organica approvata con D.G. 50/2021	Nuova Dotazione organica	Posti ricoperti attuali
1 Dirigente	1 Dirigente	0 Dirigente
Progetti Regionali e politiche Comunitarie – Pesca e Agricoltura	Progetti Regionali e politiche Comunitarie	Progetti Regionali e politiche Comunitarie
3 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile
Ambiente ed Ecologia		
2 Coordinatore Tecnico		
1 Istruttore Amministrativo contabile		
1 Istruttore Tecnico		
1 Esecutore amministrativo		
Patrimonio	Patrimonio	Patrimonio
1 Coordinatore Tecnico	1 Coordinatore Tecnico	1 Coordinatore Tecnico
1 Funzionario Tecnico	1 Funzionario Tecnico	1 Funzionario Tecnico
1 Coordinatore Amministrativo	1 Coordinatore Amministrativo	1 Coordinatore Amministrativo
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	0 Istruttore Amministrativo contabile
Demanio	Demanio	Demanio
1 Coordinatore Tecnico	1 Coordinatore Tecnico	1 Coordinatore Tecnico
1 Istruttore Tecnico	1 Istruttore Tecnico	0 Istruttore Tecnico
1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
Commercio e SUAP	Commercio, SUAP, Attività produttive, Pesca e Agricoltura	Commercio, SUAP, Attività produttive, Pesca e Agricoltura
1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile
4 Istruttore Amministrativo contabile	4 Istruttore Amministrativo contabile	4 Istruttore Amministrativo contabile
Turismo Marketing Manifestazioni e Eventi	Turismo Marketing Manifestazioni e Eventi	Turismo Marketing Manifestazioni e Eventi
3 Istruttore Amministrativo contabile	3 Istruttore Amministrativo contabile	0 Istruttore Amministrativo contabile
25	19	12

SETTORE SICUREZZA E LEGALITA'

Dotazione organica approvata con D.G. 50/2021	Nuova Dotazione organica Settore Sicurezza e Legalità	Posti ricoperti attuali
1 Dirigente	1 Dirigente	1 Dirigente
Polizia Locale	Polizia Locale	Polizia Locale
2 Coordinatore di Polizia Locale	2 Coordinatore di Polizia Locale	2 Coordinatore di Polizia Locale
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile
49 Agenti di Polizia Locale	49 Agenti di Polizia Locale	37 Agenti di Polizia Locale
Protezione Civile	Protezione Civile	Protezione Civile
1 Coordinatore di Polizia Locale	1 Coordinatore di Polizia Locale	1 Coordinatore di Polizia Locale
Avvocatura Civica	Avvocatura Civica	Avvocatura Civica
1 Funzionario Avvocato	1 Funzionario Avvocato	1 Funzionario Avvocato
1 Coordinatore Avvocato	1 Coordinatore Avvocato	1 Coordinatore Avvocato
Servizio Legale	Servizio Legale	Servizio Legale
1 Coordinatore Amministrativo	1 Coordinatore Amministrativo	1 Coordinatore Amministrativo
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile
Giudice di Pace	Giudice di Pace	Giudice di Pace
1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
1 Operatore Amministrativo	1 Operatore Amministrativo	1 Operatore Amministrativo
Risorse Umane		
1 Funzionario Amministrativo contabile		
1 Coordinatore Amministrativo contabile		
4 Istruttore Amministrativo contabile		
70	64	51

RIEPILOGO DOTAZIONE ORGANICA

categoria	categoria giuridica	PROFILO PROFESSIONALE	pianta organica 2021		pianta organica nuova		posti soppressi	posti coperti al 1 febbraio 2022	totale categoria	POSTI VACANTI
		Dirigente	7	7	7	7	0	3	3	4
D	D3	Funzionario Amministrativo contabile	3		3		0	3		0
		Funzionario Tecnico	2		2		0	2		0
		Funzionario Avvocato	1	6	1	6	0	1	6	0
	D1	Coordinatore Amministrativo contabile	18		17		1	14		3
		Coordinatore Avvocato	1		1		0	1		0
		Addetto stampa per la Comunicazione	1		1		0	0		1
		Coordinatore Tecnico	11		11		0	10		1
		Coordinatore di Polizia Locale	3		3		0	3		0
		Coordinatore Socio Culturale/Educativo	1		1		0	1		0
		Coordinatore Informatico	1		1		0	1		0
		Coordinatore Socio Educativo	5	41	5	40	0	3	33	2
		TOTALE CATEGORIA		47		46	0		39	0
C		Istruttore Amministrativo contabile	76		78		1	60		18
		Istruttore culturale	1		0		1	0		0
		Istruttore informatico	2		2		0	0		2
		Istruttore Tecnico	23		23		0	20		3
		Istruttore Socio Educativo	18		18		0	18		0
		Istruttore/Agente di Polizia Locale	49		49		0	37		12
				169		170	0		135	
B	B3	Collaboratore Amministrativo contabile	6		6		0	5		1
		Collaboratore Tecnico	0	6	0	6	0		5	0
	B1	Esecutore Amministrativo	18		18		0	15		3
		Cuoco	1	19	1	19	0	1	16	0
		TOTALE CATEGORIA		25		25	0		21	0
A		Operatore Amministrativo	9		9		0	8		1
		Operatore Tecnico	9	18	9	18	0	4	12	5
		TOTALE	266		266		210	210	56	

266

266

210

