



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 128 IN SEDUTA DEL 12/9/2023

OGGETTO	Aggiornamento del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione - modifica della Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025
---------	---

Nell'anno duemilaventitre addì 12 del mese di settembre alle ore 09:20 si è riunita la Giunta Comunale nella Residenza Municipale.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno, risultano presenti i signori:

			Presente	Assente
1	Armelaio Mauro	Sindaco	X	
2	Tiozzo Brasiola Daniele	Vice Sindaco	X	
3	Mancin Angelo	Assessore	X	
4	Marangon Sandro	Assessore	X	
5	Orlando Paola	Assessore	X	
6	Zennaro Elena	Assessore	X	
7	Tiozzo Caenazzo Massimiliano	Assessore	X	
8	De Perini Serena	Assessore	X	
TOTALE			8	0

Partecipa alla seduta il dott. Carraro Paola Segretario Generale del Comune.

Il sig. Armelaio Mauro nella sua qualità di Presidente, assunta la presidenza e riconosciuta la validità della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata integralmente la Deliberazione di Giunta n. 231 del 24/11/2022, con la quale è stato approvato il nuovo piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025;

Tenuto conto delle Deliberazioni di Giunta:

- n. 29 del 28/02/2023 ad oggetto “Approvazione del PIAO 2023-2025” - sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale – integrazione;
- n. 66 del 18/04/2023 ad oggetto “Fabbisogno del personale 2023 – integrazione”;
- n. 70 del 09/05/2023 ad oggetto “Fabbisogno del personale anno 2023 – nuova integrazione”;

Ritenuto di aggiornare la programmazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente, prevedendo le seguenti ulteriori assunzioni rispetto a quanto già approvato con D.G. n. 231/2022 e successive delibere di integrazione:

per l'anno 2023

- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile;
- n. 1 Istruttore amministrativo Contabile per il quale è stato previsto il cambio di profilo professionale in un posto di Istruttore Socio Educativo (DG n. 66/2023) e la contestuale eliminazione della previsione della copertura del medesimo posto di Istruttore Socio Educativo;
- n. 2 Istruttori di Polizia Locale dopo la previsione del cambio profilo professionale da Istruttore di Polizia Locale a Istruttore Tecnico, con la contestuale eliminazione della previsione della copertura dei medesimi posti di Istruttore Tecnico (DG n. 70/2023);

per l'anno 2024:

- n. 1 Dirigente (per il pensionamento del Dirigente del Settore Sicurezza e Legalità);
- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile (per un pensionamento anticipato previsto per il 2025);
- n. 1 Operatore Amministrativo Contabile;

Il Piano occupazionale sarà integrato con le seguenti assunzioni nel 2023 a tempo determinato:

- n. 5 Agenti di Polizia Locale a tempo determinato e pieno per la stagione estiva.
- proroga per un anno delle n. 2 assunzioni di Assistenti Sociali a tempo determinato e pieno finanziate con il contributo ministeriale sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, ai sensi dell'art. 1, comma 797 e seguenti della Legge n. 178/2020;

Considerato che il Piano occupazionale è altresì integrato anche con le progressioni verticali sul numero di posti coperti tramite concorso nel triennio come di seguito specificato:

- anno 2023: 2 passaggi da C a D e 8 passaggi da B a C;
- anno 2024: 1 passaggio da C a D, 3 passaggi da B a C e 1 passaggio da A a B;
- anno 2025: 1 passaggio da B a C e 1 passaggio da A a B;

Si demanda a successivo provvedimento l'individuazione dei Servizi/Uffici oggetto di progressione verticale ordinaria, di cui all'art. 15 del CCNL 16/11/2022, sulla base della disponibilità della dotazione organica;

Considerato che questa Amministrazione ha adottato i seguenti provvedimenti:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 14/02/2023 “*Rilevazione annuale del personale in soprannumero e di quello eccedente – anno 2023*, nella quale ricognizione non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- la Deliberazione di Giunta n. 221 del 17/11/2022 “*Riduzione spesa del personale ex art. 1, commi 557 e seguenti, L. 27 dicembre 2006, n. 296 e determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell’Interno 17 marzo 2020. Anno 2023*”;
- la Deliberazione di Giunta n. 102 del 18/07/2023 “*Modifica D.G. n. 221 del 17/11/2022 ad oggetto “Riduzione spesa del personale ex art. 1, commi 557 e seguenti, L. 27 dicembre 2006, n. 296 e determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell’Interno 17 marzo 2020. Anno 2023*”;
- la Determinazione Dirigenziale n. 118 del 10/02/2023 “*Spesa del personale 2022 – Rendiconto*”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 28/02/2023, con la quale è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) e nel quale è stato assorbito, nella sottosezione 2.2 di programmazione – Performance, il Piano delle Azioni Positive, aggiornato contestualmente per le annualità 2023-2024-2025;

Verificato che il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti per l'anno 2023 è pari a 19,44%;

Dato atto che:

- il valore di cui sopra consente di classificare il Comune di Chioggia tra gli Enti virtuosi in quanto inferiore al valore soglia del 27%;
- in ragione dei succitati provvedimenti l’incremento consentito della spesa del personale rispetto al rendiconto 2018 è pari a € 1.932.513,75 per un limite massimo relativo all’esercizio 2023 pari ad € 11.134.960,20;
- il limite di cui all’art. 1, comma 557 L. 296/2006 è pari ad € 9.761.022,20;

Richiamata integralmente la Deliberazione di Giunta n. 120 del 21/06/2022, con la quale è stata modificata la struttura organizzativa dell’Ente;

Richiamata integralmente la DG n. 24 del 14/02/2023 con la quale è stata confermata la dotazione organica dell’Ente e la successiva modifica approvata con deliberazione di Giunta n.110 del 01/08/2023;

Richiamato l’art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Considerato che sulla base della normativa vigente per poter procedere all’aggiornamento del Piano del fabbisogno del personale 2023/2025 è necessario che l’organo di revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

Visto in proposito il parere favorevole con cui l’organo di revisione ha accertato e asseverato la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell’articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006 e del DM Ministero dell’Interno 17 marzo 2020;

Visto l'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001, il quale detta disposizioni in materia di reclutamento di personale;

Fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che:

- questo ente è *in regola* con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- questo ente *non ha* in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2023-2025 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

dato atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 del DPR 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo all'istruttore, né in capo al responsabile di procedimento e né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica, in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa espresso dal dirigente del Servizio e del parere favorevole di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria, espressi dal dirigente della Ragioneria sulla proposta della presente deliberazione e riportati in calce, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

visto lo Statuto Comunale;

a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge;ù

DELIBERA

1. di aggiornare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, il nuovo **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025** (allegato A) quale parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso:
 - è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001;
 - non *prevede* stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
2. di dare atto che:
 - la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- **le modifiche del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025 e della dotazione organica dell'Ente costituiscono variazione della Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale - del PIAO approvato con D.G. n. 29 del 28/02/2023 “Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione - PIAO - 2023/2025”**

3. di incaricare i competenti uffici ad avviare le procedure per il reclutamento del personale aggiunto con il presente provvedimento mediante ricorso a concorsi/selezioni pubbliche, utilizzo di graduatorie concorsuali approvate da altre Amministrazioni Pubbliche e attivazione di procedure di mobilità volontaria;

4. di autorizzare l'invio della presente deliberazione alle OO.SS. e RSU;

5. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023– 2025 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

Con successiva e separata votazione;
a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di adottare i provvedimenti conseguenti alla presente Deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;
a voti unanimi favorevoli espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione n.253 del 26/07/2023 come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione.

Con successiva e separata votazione,
a voti unanimi favorevoli, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di adottare i provvedimenti conseguenti alla presente Deliberazione.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art.49 del D. Lgs.18.08.2000, n.267.
26/07/2023

IL DIRIGENTE
Settore Affari generali e istituzionali
dr. Paola Carraro

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art.49 del D. Lgs.18.08.2000, n.267.

27/7/2023

IL DIRIGENTE SERVIZIO FINANZIARIO
(Paola Carraro)
FIRMATO DIGITALMENTE

Letto approvato e sottoscritto.

IL Segretario Generale
Carraro Paola
FIRMATO DIGITALMENTE

IL Presidente
Armelaio Mauro
FIRMATO DIGITALMENTE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i il giorno 22/09/2023 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Funzionario delegato attesta che le firme digitali del presente documento sono agli atti della procedura e sono state apposte ai sensi del codice dell'amministrazione digitale.

Addì, 22/09/2023

Funzionario delegato
Mauro Rosteghin
FIRMATO DIGITALMENTE

- Annotazioni del Dirigente Tecnico:
- Impegno di spesa:
- Annotazione del Dirigente Ragioneria:

RIEPILOGO DOTAZIONE ORGANICA											
AREA	Ex categoria	Ex cat. giuridica	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE DAL 01/04/2023	pianta organica a nuova	totale categoria	posti coperti	totale categoria	POSTI VACANTI al 01/07/2023	ASSUNZIONI		
									2023	2024	2025
								mobilità/ concorso	mobilità/ concorso	mobilità/ concorso	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	D3	Dirigente	7	7	3		4	1	1	
			Funzionario Amministrativo contabile	3		2		1			
			Funzionario Tecnico	2		2		0			
			Funzionario Avvocato	1	6	1	5				
		D1	Funzionario Amministrativo contabile (ex Coordinatore Amministrativo Contabile)	18		13		4	1		
			Funzionario Avvocato (ex Coordinatore Avvocato)	1		1		0			
			Funzionario addetto stampa per la comunicazione (ex Addetto Stampa per la comunicazione)	1		0		1			
			Funzionario Tecnico (ex Coordinatore Tecnico)	11		10		1		1	
			Funzionario di Polizia Locale (ex Coordinatore di Polizia Locale)	3		3		0			
			Funzionario Socio Culturale/Educativo (ex Coordinatore Socio Culturale/Educativo)	1		1		0			
			Funzionario Informatico (ex Coordinatore Informatico)	1		1		0			
			Funzionario Socio Educativo (ex Coordinatore Socio Educativo)	5	41	3	32	2	2		
			TOTALE CATEGORIA		47		37				
ISTRUTTORI	C	Istruttore Amministrativo contabile	78		60		18	4	2		
		Istruttore addetto per la comunicazione (ex Addetto per la comunicazione)	1		0		1				
		Istruttore informatico	2		1		1				
		Istruttore Tecnico	23		20		3		1		
		Istruttore Socio Educativo	18		17		1				
		Istruttore di Polizia Locale (ex Agente di Polizia Locale)	49		43		6	4		1	
TOTALE CATEGORIA		171		141							
OPERATORI ESPERTI	B	B3	Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Collaboratore Amministrativo Contabile)	6		5		1		1	1
			Operatore Tecnico esperto (ex Collaboratore Tecnico)	0	5		5	0			
		B1	Operatore Amministrativo contabile esperto (ex Esecutore Amministrativo)	17		14		3			
			Cuoco	1	19	1	15	0			
TOTALE CATEGORIA		24		20		0					
OPERATORI	A	Operatore Amministrativo	9		6		3				
		Operatore Tecnico	8	17	4	10	5				
TOTALE			266		211	211	55	12	6	2	

Il piano occupazionale sarà integrato con le seguenti assunzioni nel 2023 a tempo determinato:

- n. 5 Agenti di Polizia Locale a tempo determinato e pieno per la stagione estiva.
- proroga per un anno delle n. 2 assunzioni di Assistenti Sociali a tempo determinato e pieno finanziate con il contributo ministeriale sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, ai sensi dell'art. 1, comma 797 e seguenti della Legge n. 178/2020.

Devono essere, altresì, considerate in aggiunta al suindicato prospetto le progressioni verticali sul numero di posti coperti tramite concorso come di seguito specificato:

- 2 passaggi da C a D e 8 passaggi da B a C nell'anno 2023;
- 1 passaggio da C a D, 3 passaggi da B a C e un passaggio da A a B nell'anno 2024;
- 1 passaggio da B a C e un passaggio da A a B nell'anno 2025.