



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 192 IN SEDUTA DEL 29/9/2022

OGGETTO	MODIFICAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 E ALLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE
---------	---

Nell'anno duemilaventidue addì 29 del mese di settembre alle ore 17:15 si è riunita la Giunta Comunale nella Residenza Municipale.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno, risultano presenti i signori:

			Presente	Assente
1	Armelao Mauro	Sindaco	X	
2	Tiozzo Brasiola Daniele	Vice Sindaco	X	
3	Serafini Pier Luigi	Assessore	X	
4	Marangon Sandro	Assessore	X	
5	Griso Elisabetta	Assessore	X	
6	Zennaro Elena	Assessore	X	
7	Tiozzo Caenazzo Massimiliano	Assessore	X	
8	De Perini Serena	Assessore	X	
TOTALE			8	0

Partecipa alla seduta il dott. Carraro Paola Segretario Generale del Comune.

Il sig. Armelao Mauro nella sua qualità di Presidente, assunta la presidenza e riconosciuta la validità della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata integralmente la Deliberazione di Giunta n. 43 del 01/03/2022, con la quale sono stati approvati il nuovo piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 e la nuova dotazione organica dell'Ente;

Considerato che in attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 approvato con la suddetta D.G., sono già state effettuate le assunzioni di n. 1 Istruttore Tecnico cat. C, n. 5 Agenti di Polizia Locale a tempo determinato per la stagione estiva e di n. 2 Coordinatori Socio Educativi (Assistenti Sociali) a tempo determinato e pieno finanziate con il contributo ministeriale sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, di n. 1 Istruttore Socio Educativo (Maestra d'Asilo Nido) e di n. 1 Agenti di Polizia Locale e che sono state definite le assunzioni di n. 2 Agenti di Polizia Locale dal 01/10/2022;

Atteso che si è dato corso alla definizione di mobilità interne tra Settori al fine dell'ottimizzazione delle risorse e di un cambio di profilo professionale di unità di personale assegnata al Servizio Gabinetto del Sindaco;

Atteso che sono state già attivate e sono in fase di definizione le procedure per le assunzioni di n. 1 Istruttore Informatico cat. C, di n. 1 Coordinatore Socio Educativo (Assistente Sociale) cat. D, di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C e di n. 1 Addetto Stampa per la Comunicazione (cat. D) ex art. 90 D.Lgs. 267/2000 in sostituzione del personale cessato;

Ritenuto di aggiornare la programmazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente, prevedendo le seguenti ulteriori assunzioni rispetto a quanto già approvato con D.G. n. 43/2022:

per l'anno 2022

- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C (mediante procedura di mobilità volontaria tra Enti finalizzata all'assegnazione presso il Servizio Giudice di Pace);
- n. 1 Istruttore Tecnico cat. C in sostituzione di personale cessato per mobilità presso altro Ente;
- n. 2 Agente di Polizia Locale cat. C;

Considerato che questa Amministrazione ha adottato i seguenti provvedimenti:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 15/02/2022 *“Rilevazione annuale del personale in soprannumero e di quello eccedente – anno 2022*, nella quale ricognizione non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- la Deliberazione di Giunta n. 32 del 18/02/2022 *“Riduzione spesa del personale ex art. 1, commi 557 e seguenti, L. 27 dicembre 2006, n. 296 e determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell’Interno 17 marzo 2020. Anno 2022”*;
- la Deliberazione di Giunta n. 162 del 09/08/2022 *“Modifica D.G. n. 32 del 18/02/2022 ad oggetto “Riduzione spesa del personale ex art. 1, commi 557 e seguenti, L. 27 dicembre 2006, n. 296 e determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell’Interno 17 marzo 2020. Anno 2022”*;

- la Determinazione Dirigenziale n. 120 del 19/01/2022 “Spesa del personale 2021 – Rendiconto”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 31/01/2022, con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per le annualità 2022-2023-2024;

verificato che il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti per l'anno 2022 è pari a 19,38%;

richiamata integralmente la Deliberazione di Giunta n. 120 del 21/06/2022, con la quale è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente;

ritenuto di confermare nel numero complessivo la dotazione organica approvata con la predetta D.G. n. 43 del 01/03/2022, adattata alla nuova struttura organizzativa approvata con Deliberazione di Giunta n. n. 120 del 21/06/2022, tenuto conto della necessità di ampliare la dotazione organica di alcuni Servizi comunali;

ritenuto pertanto di approvare le modifiche alla dotazione organica dell'ente come da allegato B), che prevede una spesa complessiva compatibile con l'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto il proposito il verbale n. 34/2022 rilasciato in data 16/09/2022, con cui l'organo di revisione ha accertato la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

Visto l'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001, il quale detta disposizioni in materia di reclutamento di personale;

fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che:

- questo ente è *in regola* con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- questo ente *non ha* in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2022-2024 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

dato atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 del DPR 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo all'istruttore, né in capo al responsabile di procedimento e né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica, in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa espresso dal dirigente del Servizio e del parere favorevole di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria, espressi dal dirigente della Ragioneria sulla proposta della presente deliberazione e riportati in calce, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

visto lo Statuto Comunale;

a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

1. di aggiornare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, il nuovo **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024** (allegato A) quale parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso:
 - è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001;
 - non *prevede* stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
2. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, le **modificazioni alla dotazione organica** dell'Ente (allegato B), costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di dare atto che:
 - la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
 - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
 - **dare atto che le modifiche del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 e della dotazione organica dell'Ente costituiscono variazione della Sezione relativa ai fabbisogni del personale del PIAO approvato con D.G. n. 133 del 28/06/2022 "Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione - PIAO - 2022/2024"**
4. di incaricare i competenti uffici ad avviare le procedure per il reclutamento del personale aggiunto con il presente provvedimento mediante ricorso a concorsi/selezioni pubbliche, utilizzo di graduatorie concorsuali approvate da altre Amministrazioni Pubbliche e attivazione di procedure di mobilità volontaria;

5. di autorizzare l'invio della presente determinazione alle OO.SS. e RSU;
6. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021– 2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano

Con successiva e separata votazione;
a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge;

D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di adottare i provvedimenti conseguenti alla presente Deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO atto della proposta di deliberazione di cui sopra, comprensiva dei pareri espressi dai responsabili dei servizi attestanti la regolarità tecnica e contabile;

SENTITA la discussione svoltasi in aula e la richiesta del Sindaco Armelao di non prevedere, in questo momento, l'assunzione a tempo determinato dell'istruttore addetto stampa cat. C, in quanto è entrata in servizio da poco una nuova risorsa;

PERTANTO viene modificato l'allegato A alla presente delibera come riportato di seguito :

ALLEGATO A definitivo

RIEPILOGO DOTAZIONE ORGANICA										
categoria	giuridicacategoria	PROFILO PROFESSIONALE	piani a organi ca nuova	totale categoria	posti coperti	totale categoria	POSTI VACANTI al 01/09/2022	ASSUNZIONI		
								2022	2023	2024
								mobilità/ concorso	mobilità/ concorso	mobilità/ concorso
		Dirigente	7	7	3		4			
D	D3	Funzionario Amministrativo contabile	3		3		0			
		Funzionario Tecnico	2		2		0			
		Funzionario Avvocato	1	6	1	6				
	D1	Coordinatore Amministrativo contabile	17		14		3			
		Coordinatore Avvocato	1		1		0			
		Addetto stampa per la Comunicazione	1		0		1			
		Coordinatore Tecnico	11		10		1			
		Coordinatore di Polizia Locale	3		3		0			
		Coordinatore Socio Culturale/Educativo	1		1		0			
		Coordinatore Informatico	1		1		0			

		Coordinatore Socio Educativo	5	40	2	32	3	1		
		TOTALE CATEGORIA		46		38				
C		Istruttore Amministrativo contabile	78		58		20	2		
		Addetto per la Comunicazione	1		0		1			
		Istruttore informatico	2		0		2	1		
		Istruttore Tecnico	23		21		2	2		
		Istruttore Socio Educativo	18		18		0	1		
		Istruttore/Agente di Polizia Locale	49		38		11	5		
				171		135				
B	B3	Collaboratore Amministrativo contabile	5		5		0			
		Collaboratore Tecnico	0	5		5	0			
	B1	Esecutore Amministrativo	18		15		3			
		Cuoco	1	19	1	16	0			
		TOTALE CATEGORIA		25		21	0			
A		Operatore Amministrativo	9		7		2			
		Operatore Tecnico	9	18	4	11	5			
		TOTALE	266		208	208	58			
								12		

Il piano occupazionale sarà integrato con le seguenti assunzioni nel 2022 a tempo determinato:

- n. 5 Agenti di Polizia Locale a tempo determinato e pieno per la stagione estiva;
- n. 2 assunzioni di Assistenti Sociali a tempo determinato e pieno finanziate con il contributo ministeriale sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, ai sensi dell'art. 1, comma 797 e seguenti della Legge n. 178/2020;
- n. 1 Addetto Stampa per la Comunicazione a tempo determinato e parziale 50% cat. D ex art. 90 D.Lgs. 267/2000;
- **le assunzioni riferite alle annualità 2023, 2024 e 2025 saranno successivamente individuate e definite nel piano triennale dei fabbisogni del personale, quale documento allegato al relativo Bilancio di Previsione riferito alle annualità 2023, 2024 e 2025.**

SENTITO il parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del Settore – Segretario Generale;

RITENUTA la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;
a voti unanimi favorevoli espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione n.314 del 09/08/2022 come sopra riportata che si intende qui integralmente trascritta, con le modificazioni su indicate.

Con successiva e separata votazione,
a voti unanimi favorevoli, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di adottare i provvedimenti conseguenti alla presente Deliberazione.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art.49 del D. Lgs.18.08.2000, n.267. Con le seguenti annotazioni: proporre alcune modifiche al testo come concordato a voce
21/09/2022

IL DIRIGENTE
Settore Affari generali e istituzionali
dr. Paola Carraro

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE ai sensi dell'art.49 del D. Lgs.18.08.2000, n.267.

22/9/2022

IL DIRIGENTE SERVIZIO FINANZIARIO
(Stefania Pascolo)
FIRMATO DIGITALMENTE

Letto approvato e sottoscritto.

IL Segretario Generale
Carraro Paola
FIRMATO DIGITALMENTE

IL Presidente
Armelaio Mauro
FIRMATO DIGITALMENTE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i il giorno 11/10/2022 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Funzionario delegato attesta che le firme digitali del presente documento sono agli atti della procedura e sono state apposte ai sensi del codice dell'amministrazione digitale.

Addì, 11/10/2022

Funzionario delegato
Mauro Rosteghin
FIRMATO DIGITALMENTE

- Annotazioni del Dirigente Tecnico: proporre alcune modifiche al testo come concordato a voce
- Impegno di spesa:
- Annotazione del Dirigente Ragioneria:

RIEPILOGO DOTAZIONE ORGANICA										
categoria	giuridica categoria	PROFILO PROFESSIONALE	pianta organica nuova	totale categoria	posti coperti	totale categoria	POSTI VACANTI al 01/09/2022	ASSUNZIONI		
								2022	2023	2024
								mobilità/ concorso	mobilità/ concorso	mobilità/ concorso
		Dirigente	7	7	3		4			
D	D3	Funzionario Amministrativo contabile	3		3		0			
		Funzionario Tecnico	2		2		0			
		Funzionario Avvocato	1	6	1	6				
	D1	Coordinatore Amministrativo contabile	17		14		3			
		Coordinatore Avvocato	1		1		0			
		Addetto stampa per la Comunicazione	1		0		1			
		Coordinatore Tecnico	11		10		1			
		Coordinatore di Polizia Locale	3		3		0			
		Coordinatore Socio Culturale/Educativo	1		1		0			
		Coordinatore Informatico	1		1		0			
		Coordinatore Socio Educativo	5	40	2	32	3	1		
		TOTALE CATEGORIA		46		38				
C		Istruttore Amministrativo contabile	78		58		20	2		
		Addetto per la Comunicazione	1		0		1			
		Istruttore informatico	2		0		2	1		
		Istruttore Tecnico	23		21		2	2		
		Istruttore Socio Educativo	18		18		0	1		
		Istruttore/Agente di Polizia Locale	49		38		11	5		
					171		135			
B	B3	Collaboratore Amministrativo contabile	5		5		0			
		Collaboratore Tecnico	0	5		5	0			
	B1	Esecutore Amministrativo	18		15		3			
		Cuoco	1	19	1	16	0			
		TOTALE CATEGORIA		25		21	0			
A		Operatore Amministrativo	9		7		2			
		Operatore Tecnico	9	18	4	11	5			
		TOTALE	266		208	208	58			
								12		

Il piano occupazionale sarà integrato con le seguenti assunzioni nel 2022 a tempo determinato:

- n. 5 Agenti di Polizia Locale a tempo determinato e pieno per la stagione estiva;
- n. 2 assunzioni di Assistenti Sociali a tempo determinato e pieno finanziate con il contributo ministeriale sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, ai sensi dell'art. 1, comma 797 e seguenti della Legge n. 178/2020;

- n. 1 Addetto Stampa per la Comunicazione a tempo determinato e parziale 50% cat. D ex art. 90 D.Lgs. 267/2000;

- le assunzioni riferite alle annualità 2023, 2024 e 2025 saranno successivamente individuate e definite nel piano triennale dei fabbisogni del personale, quale documento allegato al relativo Bilancio di Previsione riferito alle annualità 2023, 2024 e 2025.

GABINETTO DEL SINDACO

Dotazione organica approvata con D.G. n. 43 del 01/03/2022	Nuova Dotazione organica	Posti ricoperti attuali
0 Dirigente	0 Dirigente	0 Dirigente
1 Addetto Stampa per la Comunicazione	1 Addetto Stampa per la Comunicazione	0 Addetto Stampa per la Comunicazione
1 Istruttore Amministrativo contabile	3 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
	1 Addetto per la Comunicazione	0 Addetto per la Comunicazione
1 Collaboratore Amministrativo contabile		
1 Operatore Tecnico	1 Operatore Tecnico	0 Operatore Tecnico
4	6	1

SETTORE PROMOZIONE DEL TERRITORIO

Dotazione organica approvata con D.G. n. 43 del 01/03/2022	Nuova Dotazione organica	Posti ricoperti attuali
1 Dirigente	1 Dirigente	0 Dirigente
Patrimonio	Patrimonio	Patrimonio
1 Coordinatore Tecnico	1 Coordinatore Tecnico	1 Coordinatore Tecnico
1 Funzionario Tecnico	1 Funzionario Tecnico	1 Funzionario Tecnico
1 Coordinatore Amministrativo	1 Coordinatore Amministrativo	1 Coordinatore Amministrativo
2 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	0 Istruttore Amministrativo contabile
Demanio Comunale ed Espropri	Demanio Comunale ed Espropri	Demanio Comunale ed Espropri
1 Coordinatore Tecnico	1 Coordinatore Tecnico	1 Coordinatore Tecnico
1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
Demanio Turistico	Demanio Turistico	Demanio Turistico
1 Istruttore Tecnico	1 Istruttore Tecnico	1 Istruttore Tecnico
1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
Commercio, SUAP, Attività produttive, Pesca e Agricoltura e Canone Unico	Commercio, SUAP, Attività produttive, Pesca e Agricoltura e Canone Unico	Commercio, SUAP, Attività produttive, Pesca e Agricoltura e Canone Unico
1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile	1 Coordinatore Amministrativo contabile
4 Istruttore Amministrativo contabile	4 Istruttore Amministrativo contabile	4 Istruttore Amministrativo contabile
Turismo Marketing Manifestazioni ed Eventi, Politiche Comunitarie, Regionali e PNRR	Turismo Marketing Manifestazioni ed Eventi, Politiche Comunitarie, Regionali e PNRR	Turismo Marketing Manifestazioni ed Eventi, Politiche Comunitarie, Regionali e PNRR
4 Istruttore Amministrativo contabile	2 Istruttore Amministrativo contabile	1 Istruttore Amministrativo contabile
19	17	13

RIEPILOGO DOTAZIONE ORGANICA

categoria	categoria giuridica	PROFILO PROFESSIONALE	pianta organica 2022 DG 43/2022		pianta organica nuova		posti soppressi	posti coperti al 1 settembre 2022	totale categoria	POSTI VACANTI
		Dirigente	7	7	7	7	0	3	3	4
D	D3	Funzionario Amministrativo contabile	3		3		0	3		0
		Funzionario Tecnico	2		2		0	2		0
		Funzionario Avvocato	1	6	1	6	0	1	6	0
	D1	Coordinatore Amministrativo contabile	17		17		0	14		3
		Coordinatore Avvocato	1		1		0	1		0
		Addetto stampa per la Comunicazione	1		1		0	0		1
		Coordinatore Tecnico	11		11		0	10		1
		Coordinatore di Polizia Locale	3		3		0	3		0
		Coordinatore Socio Culturale/Educativo	1		1		0	1		0
		Coordinatore Informatico	1		1		0	1		0
	Coordinatore Socio Educativo	5	40	5	40	0	2	32	3	
	TOTALE CATEGORIA		46		46	0		38	0	
C		Istruttore Amministrativo contabile	78		78		1	58		20
		Addetto per la Comunicazione	0		1		-1	0		1
		Istruttore informatico	2		2		0	0		2
		Istruttore Tecnico	23		23		0	21		2
		Istruttore Socio Educativo	18		18		0	18		0
		Istruttore/Agente di Polizia Locale	49		49		0	38		11
				170		171	0		135	
B	B3	Collaboratore Amministrativo contabile	6		5		1	5		0
		Collaboratore Tecnico	0	6	0	5	0		5	0
	B1	Esecutore Amministrativo	18		18		0	15		3
		Cuoco	1	19	1	19	0	1	16	0
		TOTALE CATEGORIA		25		24	0		21	0
A		Operatore Amministrativo	9		9		0	7		2
		Operatore Tecnico	9	18	9	18	0	4	11	5
		TOTALE	266		266		0	208	208	58