



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI CHIOGGIA PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2009

Premesso che:

- a) in data 22.1.2009 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dirigente relativo all' annualità economica 2009;
- b) il collegio dei revisori in data 19.1.2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta con deliberazione in data 30.4.2010 n. 125 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 15.6.2010 nella sede del Comune di Chioggia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persone

Dott. Gerlando Gibilaro (Segretario Generale/Direttore Generale) Presidente

Dott. Mario Veronese (Dirigente del Settore Finanze)

Dott. Michele Tiozzo (Dirigente Polizia Locale/Attività Produttive)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

..... UIL FPL

..... CGIL

BISOTTI
..... CISL

..... DIREL *rel 10,00*

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l' annualità economica 2009.



Comune di Chioggia **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2009

Articolo 1

Ambito e validità dell'accordo

1. Il presente accordo è formulato ai sensi dell'art. 2 del C.C.N.L. 22.2.2006. per l'area della dirigenza, comparto regioni ed enti locali per i dirigenti a tempo indeterminato del Comune di Chioggia. Gli effetti del presente contratto, economici e giuridici, decorrono dal 1.1.2009, salvo diversa espressa indicazione appositamente prevista.
2. La durata del contratto è quella stabilita dall'art.4 del C.C.N.L.22.2.2006. Alla scadenza resterà valido qualora non ne sia data disdetta da una delle parti. In caso di disdetta le sue disposizioni rimangono comunque in vigore sino a quando non saranno sostituite dal successivo C.C.D.I.. Le parti negoziali non assumeranno iniziative unilaterali nè procederanno ad azioni dirette sino alla presentazione della piattaforma. Fermo quanto precede le parti si riservano di aprire il confronto negoziale anche su iniziativa unilaterale, ogni qual volta intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi ad argomenti trattati nel presente C.C.D.I.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo restano in vigore le disposizioni dei precedenti CCDI, in attesa dell'adeguamento, entro i termini fissati dall'art. 65 del D.Lgs. 150/2009, delle norme in materia di contrattazione decentrata integrativa;

Articolo 2

Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

1. Le parti concordano che il fondo di cui all'art. 26 CCNL 23.12.1999 viene ridefinito come segue:

fondo per il finanziamento della retribuzione di Posizione e di Risultato

(art. 26 – C.C.N.L. Dirigenti 1998/2001) Anno 2009

Comma 1:.

-lett. a	Fondo 1998	69.833,50
-lett. b	art. 43 L. 449/97	0



risparmi art. 2 D.lgs. 29/93 Città di Chioggia Laguna d'Arte

-lett. a	1,25% monte salari dir. 1997	1.741,71
-lett. e	risorse da specifiche disposizioni	10.000,00
-lett. f	processi di decentramento	0
-lett. g	R.I.A. e mat. Economico	0
-lett. h	risorse di cui all'art. 32 del C.C.N.L.	0

Comma 2:

- incremento 1,2% monte sala. dirig. 1997	1.672,05
---	----------

Comma 3:

-processi di riorganizzazione	150.972,15
-------------------------------	------------

Comma 4:

-integrazione risorse	0
-----------------------	---

Comma 5:

-riduzione posti d'organico	0
-----------------------------	---

Art. 28 (somme non utilizzate esercizio precedente)	49.201,00
--	-----------

Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006	3.640,00
------------------------------------	----------

Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006	4.948,94
------------------------------------	----------

Art. 4, comma 1 CCNL 14.5.2007	8.008,00
---------------------------------------	----------

Art. 4, comma 4 CCNL 14.5.2007	5.982,65
---------------------------------------	----------

TOTALE 306.000,00

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE → 245.000,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO → 51.000,00

Accantonamenti per retribuzione OO.PP. e ICI → 10.000,00

Articolo 3



Città di Chioggia

per la quantificazione e la distribuzione della retribuzione di posizione e risultato

1. Retribuzione di posizione.

L'assegnazione della retribuzione di posizione è collegata all'incarico attribuito.

Tenuto conto dell'attuale assetto strutturale e organizzativo del Comune le posizioni dirigenziali ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione sono raggruppate nelle seguenti tre classi:

CLASSE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA
CLASSE A (da 3300 a 4000 punti)	€ 44.000,00
CLASSE B (da 2800 a 3299 punti)	€ 39.000,00
CLASSE C (da 1000 a 2799 punti)	€ 35.000,00

2. Retribuzione di risultato.

A seguito della misurazione degli obiettivi assegnati in conformità al Sistema di Valutazione dei Risultati approvato con deliberazione giunta n. 332 del 31.08.2001, così come modificata dalla D.G.199/2005, a ciascun Dirigente viene attribuita la retribuzione di risultato spettante che, a livello individuale, potrà variare tra 0 e 20% così come sotto specificato, della rispettiva retribuzione di posizione da rapportarsi, comunque, in ragione delle risorse disponibili; .

VALUTAZIONE FINALE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUA (in % della rispettiva retribuzione di posizione)
--------------------	--

Eccellente	20%
Ottimo	15%
Buono	10%
Medio	5%
Insoddisfacente	0

Eventuali risparmi andranno ad integrare il fondo di risultato dell'anno successivo.

Articolo 4

Vice Segretario Generale

1. Al Dirigente cui viene affidato lo specifico incarico per lo svolgimento delle funzioni di



Città di Chioggia

Il Segretario Generale, così come previsto dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, è riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di posizione del 10%.

2. La retribuzione di posizione di cui al comma 1, ex art. 27 comma 5 CCNL 23.12.1999, può superare il valore massimo della retribuzione di posizione indicato dall'art. 4 comma 3 CCNL 14.5.2007.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 125 IN SEDUTA DEL 30/04/2010

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A STIPULARE IL CCDI AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2009.**

L'anno **2010**, addì **trenta** del mese di **aprile** alle ore **17.00** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

			Presenti	Assenti
1.	TIOZZO PAGIO Romano	Sindaco	X	
2.	BOSCOLO TODARO Sandro	Vice Sindaco		X
3.	PERINI Carlo	Assessore	X	
4.	BOSCOLO BERTO Corrado	Assessore	X	
5.	ABBAGNARA Andrea	Assessore	X	
6.	PENZO Manuel	Assessore	X	
7.	MARANGON Maria Grazia	Assessore		X
8.	CONVENTO Gian Paolo	Assessore		X
9.	CONSELVAN Romeo	Assessore	X	
10.	ROSSI Riccardo	Assessore		X
11.	BOSCOLO PECCHIE Nicola	Assessore	X	
			7	4

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dr. Gerlando Gibilaro .

Il Sig. TIOZZO PAGIO Romano, Sindaco, assunta la presidenza e riconosciuta la validità della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

che ai sensi dell' artt. 5 del CCNL 1.4.1999 – Area della Dirigenza del Comparto Regioni e delle Autonomie Locali - è previsto che ciascun Ente Locale stipuli un Contratto Collettivo Decentrato Integrativo previa costituzione, da parte dell'Ente medesimo, di una delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative con la delegazione sindacale;

che la Giunta Comunale con deliberazione. n. 360 del 12.11.2009 ha definito le risorse decentrate destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato - annualità economica 2009 – ed ha approvato proposta di contratto collettivo decentrato integrativo;

che le delegazioni trattanti hanno definito, in conformità a quanto previsto dal C.C.N.L., un'ipotesi di C.C.D.I. per l'annualità economica 2009, sottoscritta dalle parti in data 22.12.2009;

che, in data 30.12.2009, l'ipotesi di C.C.D.I. rettificata, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, è stata inviata al Collegio dei Revisori per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio siccome previsto dall'art. 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999;

che in data 19.1.2010 l'organo di controllo ha espresso parere favorevole circa la suddetta compatibilità;

che, a seguito di verifica delle diverse voci del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato - annualità economica 2009 – si è riscontrato un errore materiale;

che, pertanto, si rende necessario rettificare la composizione del fondo costituito con la deliberazione giuntale n. 360/2009 e la conseguente preintesa siglata;

che trattasi di correzione di errore materiale che non richiede l'acquisizione di un nuovo parere del collegio dei revisori dei conti, in quanto non risulta modificato l'importo complessivo del fondo, il quale ha trovato copertura negli stanziamenti di bilancio – anno 2009;

che permangono i presupposti per l'incremento delle risorse di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL 1998/2001, in quanto da l'Ente ha in corso, in funzione dei fabbisogni organizzativi considerati secondo una prospettiva dinamica, un profondo processo di riorganizzazione che ha comportato l'individuazione di nuovi servizi, nonché l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, in correlazione ad un ampliamento delle competenze che ha prodotto un incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza (deliberazione di Giunta n. 173 del 09/06/2008 con la quale – in attuazione della Deliberazione consiliare n. 120 del 30.11.2008 – è stata approvata l'articolazione delle unità organizzative di massimo livello – deliberazione di Giunta n. 6 del 20/01/2009, con la quale la predetta Macrostruttura è stata aggiornata relativamente alle competenze del Settore Territorio mediante l'istituzione di un autonomo Settore Urbanistica – deliberazione di Giunta n. 124 del 15.4.2009 – Aggiornamento Macrostruttura Organizzativa dell'Ente);



Città di Chioggia

laguna d'arte

pertanto di approvare l'ipotesi di CCDI, siccome definita dalle parti e, conseguentemente, autorizzare la sottoscrizione del contratto decentrato, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. sopra richiamato;

visto il D.Lgs. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni;

visto lo Statuto comunale;

preso atto del parere di regolarità tecnica, allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;

preso atto del parere favorevole di regolarità e contabile espresso dal Dirigente della Ragioneria sulla proposta della presente deliberazione;

a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2009, come da testo allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale, e conseguentemente autorizzare la sottoscrizione del contratto;
- 2) di demandare all'ufficio competente la trasmissione all'ARAN, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, del testo del contratto decentrato.

Con successiva e separata votazione;

a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.



DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – ANNO 2009

(art. 26 – C.C.N.L. Dirigenti 1998/2001) Anno 2009

Comma 1.:

-lett. a	Fondo 1998	69.833,50
-lett. b	art. 43 L. 449/97	0
-lett. c	risparmi art. 2 Dlgs 29/93	0
-lett. d	1,25% monte salari dir. 1997	1.741,71
-lett. e	risorse da specifiche disposizioni	10.000,00
-lett. f	processi di decentramento	0
-lett. g	R.I.A. e mat. Economico	0
-lett. h	risorse di cui all'art. 32 del C.C.N.L.	0

Comma 2:

- incremento 1,2% monte sala. dir. 1997	1.672,05
---	----------

Comma 3:

-processi di riorganizzazione	150.972,15
-------------------------------	------------

Comma 4:

-integrazione risorse	0
-----------------------	---

Comma 5:

-riduzione posti d'organico	0
-----------------------------	---

Art. 28 (somme non utilizzate esercizio precedente) 49.201,00

Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006 3.640,00

Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006 4.948,94

Art. 4, c. 1 CCNL 14.5.2007 8.008,00

Art. 4, c. 4 CCNL 14.5.2007 5.982,65

TOTALE 306.000,00

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE → 245.000,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO → 51.000,00

Accantonamenti per retribuzione OO.PP. e ICI → 10.000,00



Città di Chioggia
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2009

Articolo 1

Ambito e validità dell'accordo

1. Il presente accordo è formulato ai sensi dell'art. 2 del C.C.N.L. 22.2.2006. per l'area della dirigenza, comparto regioni ed enti locali per i dirigenti a tempo indeterminato del Comune di Chioggia. Gli effetti del presente contratto, economici e giuridici, decorrono dal 1.1.2009, salvo diversa espressa indicazione appositamente prevista.
2. La durata del contratto è quella stabilita dall'art.4 del C.C.N.L.22.2.2006. Alla scadenza resterà valido qualora non ne sia data disdetta da una delle parti. In caso di disdetta le sue disposizioni rimangono comunque in vigore sino a quando non saranno sostituite dal successivo C.C.D.I.. Le parti negoziali non assumeranno iniziative unilaterali nè procederanno ad azioni dirette sino alla presentazione della piattaforma. Fermo quanto precede le parti si riservano di aprire il confronto negoziale anche su iniziativa unilaterale, ogni qual volta intervengano nuovi indirizzi contrattuali o di legge relativi ad argomenti trattati nel presente C.C.D.I.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo restano in vigore le disposizioni dei precedenti CCDI, in attesa dell'adeguamento, entro i termini fissati dall'art. 65 del D.Lgs. 150/2009, delle norme in materia di contrattazione decentrata integrativa;

Articolo 2

Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

1. Le parti concordano che il fondo di cui all'art. 26 CCNL 23.12.1999 viene ridefinito come segue:

fondo per il finanziamento della retribuzione di Posizione e di Risultato

(art. 26 – C.C.N.L. Dirigenti 1998/2001) Anno 2009

Comma 1:.

-lett. a	Fondo 1998	69.833,50
-lett. b	art. 43 L. 449/97	0
-lett. c	risparmi art. 2 Dlgs 29/93	0
-lett. d	1,25% monte salari dir. 1997	1.741,71
-lett. e	risorse da specifiche disposizioni	10.000,00
-lett. f	processi di decentramento	0
-lett. g	R.I.A. e mat. Economico	0
-lett. h	risorse di cui all'art. 32 del C.C.N.L.	0



Incremento 1,2% monte sala. dirig. 1997

1.672,05

Comma 3:

-processi di riorganizzazione

150.972.15

Comma 4:

-integrazione risorse

0

Comma 5:

-riduzione posti d'organico

0

Art. 28 (somme non utilizzate esercizio precedente)

49.201,00

Art. 23 c. 1 CCNL 22.2.2006

3.640,00

Art. 23 c. 3 CCNL 22.2.2006

4.948,94

Art. 4, comma 1 CCNL 14.5.2007

8.008,00

Art. 4, comma 4 CCNL 14.5.2007

5.982,65

TOTALE

306.000,00

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE →

245.000,00

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO →

51.000,00

Accantonamenti per retribuzione OO.PP. e ICI →

10.000,00

Articolo 3

Criteri per la quantificazione e la distribuzione della retribuzione di posizione e risultato

1. Retribuzione di posizione.

L'assegnazione della retribuzione di posizione è collegata all'incarico attribuito.

Tenuto conto dell'attuale assetto strutturale e organizzativo del Comune le posizioni dirigenziali ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione sono raggruppate nelle seguenti tre classi:

CLASSE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA

CLASSE A (da 3300 a 4000 punti)

€ 44.000,00

CLASSE B (da 2800 a 3299 punti)

€ 39.000,00

CLASSE C (da 1000 a 2799 punti)

€ 35.000,00

2. Retribuzione di risultato.

A seguito della misurazione degli obiettivi assegnati in conformità al Sistema di Valutazione dei Risultati approvato con deliberazione giunta n. 332 del 31.08.2001, così come modificata dalla D.G.199/2005, a ciascun Dirigente viene attribuita la retribuzione di risultato spettante che, a livello individuale, potrà variare tra 0 e 20% così come sotto specificato, della rispettiva retribuzione di posizione da rapportarsi, comunque, in ragione delle risorse disponibili; .

VALUTAZIONE FINALE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUA

(in % della rispettiva retribuzione di posizione)



Città di Chioggia

laguna d'arte

	20%
	15%
	10%
Medio	5%
Insoddisfacente	0

Eventuali risparmi andranno ad integrare il fondo di risultato dell'anno successivo.

Articolo 4

Vice Segretario Generale

1. Al Dirigente cui viene affidato lo specifico incarico per lo svolgimento delle funzioni di Vice Segretario Generale, così come previsto dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, è riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di posizione del 10%.
2. La retribuzione di posizione di cui al comma 1, ex art. 27 comma 5 CCNL 23.12.1999, può superare il valore massimo della retribuzione di posizione indicato dall'art. 4 comma 3 CCNL 14.5.2007.



Città di Chioggia

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:
AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A
STIPULARE IL CCDI AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2009

PARERE DI REGOLARITA' TENCICA, AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/2000.

1. Il procedimento per la stipula del contratto decentrato integrativo relativo alla dirigenza

La Giunta comunale, con deliberazione n. 360 del 12.11.2009, ha determinato le risorse decentrate finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza del Comune di Chioggia, per l'annualità economica 2009, ed ha approvato una proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per la dirigenza.

Le delegazioni trattanti, in data 22.12.2009, hanno definito, in conformità al suddetto atto deliberativo, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo alla dirigenza per l' annualità economica 2009.

In data 30.12.2009, tale ipotesi di C.C.D.I., corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, è stata inviata al Collegio dei Revisori per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, siccome previsto dall'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. 23.12.1999.

In data 19.1.2010, l'organo di controllo ha espresso parere favorevole in ordine alla preintesa in questione.

In esito alla descritta procedura, la Giunta comunale, ai sensi disciplina sopra richiamata, deve autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

2. La quantificazione delle risorse.

In esito all'istruttoria tecnica, svolta dallo scrivente Segretario Generale, responsabile del servizio personale, è risultato quanto segue:

a) Le risorse stanziare con la deliberazione n. 360 del 12.11.2009, ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali, risultano incrementate ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999.

Detta disposizione contrattuale recita: *"In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art.39, c.1, della legge n. 449/1997, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura*



Città di Chioggia

nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato".

b) il comma 6 del medesimo articolo stabilisce che " *La verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4.*"

L'art.4, comma 2, del medesimo contratto, dopo aver elencato le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, tra le quali inserisce, appunto, la verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del citato comma 3 dell'art.26, ulteriormente specifica:

"Fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'art. 3, comma 1, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, le parti riassumono, nelle materie elencate nelle lettere b), e), f) e g) del comma 1, le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione," laddove la lettera e) ha ad oggetto le condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art.26, ora in esame.

c) La preintesa siglata in data 22.12.2009, in questo senso, tenuto conto dell'attuale assetto strutturale e organizzativo del Comune incrementa, ai sensi dell'art. 26, comma 3, le risorse relative al *fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e classifica le posizioni dirigenziali nelle seguenti tre categorie:*

CLASSE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA
CLASSE A (da 3300 a 4000 punti)	€ 44.000,00
CLASSE B (da 2800 a 3299 punti)	€ 39.000,00
CLASSE C (da 1000 a 2799 punti)	€ 35.000,00

Al dirigente cui viene affidato lo specifico incarico per lo svolgimento delle funzioni di Vice Segretario generale, così come previsto dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, è riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di posizione del 10%.

Dunque, la Giunta comunale si avvale della facoltà di cui al comma 3 dell'art. 26, il quale consente, in presenza di attivazione di nuovi servizi o di processi riorganizzativi, di *valutare anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato".*

Il fondo viene, infatti, adeguato, mediante l'incremento di cui all'art. 26, comma 3, nella misura strettamente necessaria a garantire la copertura finanziaria della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, complessivamente rideterminata a seguito della ripesatura economica delle tre classi (A, B, C,), alla luce dell'attuale assetto organizzativo.

La scelta operata dalla Giunta comunale appare in questo senso ispirata a valutazioni conseguenti al profondo processo di riorganizzazione che ha comportato l'individuazione di nuovi servizi, nonché l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, in correlazione ad un ampliamento delle competenze che ha prodotto un incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza (deliberazione di Giunta n. 173 del 09/06/2008 con la quale – in attuazione della Deliberazione consiliare n. 120 del 30.11.2008 – è stata approvata l'articolazione delle unità organizzative di massimo livello – deliberazione di Giunta



Città di Chioggia

30/01/2009 con la quale la predetta Macrostruttura è stata aggiornata relativamente alle competenze del Settore Territorio mediante l'istituzione di un autonomo Settore Urbanistica - deliberazione di Giunta n. 124 del 15.4.2009 - Aggiornamento Macrostruttura Organizzativa dell'Ente).

In quest'ottica va considerata anche la scelta di stabilire un incremento del 10% del valore economico della retribuzione di posizione del dirigente incaricato delle funzioni di Vice Segretario Generale.

L'Amministrazione comunale ha in sostanza valutato gli effetti prodotti dalla riorganizzazione sul livello di responsabilità e competenza dei dirigenti, operando, in esito al processo valutativo in questione, una riponderazione in aumento del valore economico della tre classi economiche della dirigenza del Comune di Chioggia.

Si tratta di incrementi delle retribuzioni di posizione rispetto a livelli economici ormai storicizzati, se si considera che, in applicazione del sistema di valutazione di cui alle deliberazioni giuntali n. 88/2001, n. 178/2002 e n. 510/2003, con deliberazione giuntale n. 239/2007, tenuto conto dell'assetto strutturale e organizzativo allora vigente, l'amministrazione comunale aveva classificato le posizioni dirigenziali ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione nelle seguenti tre classi:

CLASSE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA

CLASSE A (da 3300 a 4000 punti) € 39.700,00

CLASSE B (da 2800 a 3299 punti) € 35.800,00

CLASSE C (da 1000 a 2799 punti) € 31.900,00

Quanto esposto mette in luce la correlazione tra l'andamento dei processi riorganizzativi (anche in termini di competenze e responsabilità dirigenziali) ai quali è stata sottoposta la macrostruttura (di livello dirigenziale) del Comune di Chioggia e le risorse finanziarie destinate dalla deliberazione giuntale n. 360/2009 a retribuire le posizioni dirigenziali.

Al riguardo, lo scrivente Segretario generale, nonostante il fatto che il percorso giuridico per lo stanziamento delle risorse finalizzato a finanziare la retribuzione di posizione si sia sostanzialmente concluso con l'atto giuntale e la preintesa citati, ha ritenuto comunque necessario investire il nucleo di valutazione di questo Ente relativamente a detti incrementi discrezionali del fondo.

Il nucleo di valutazione del Comune di Chioggia, in data 22.03.2010 (verbale n. 67/2010), a fronte della richiesta di parere formulata dallo scrivente in ordine alla sussistenza dei presupposti di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL 1998/2001, ha precisato quanto segue: "Dal Nucleo emerge come si renda necessario avviare da parte dell'Ente un approfondito lavoro teso ad individuare in maniera puntuale i risvolti in termini di maggiore efficacia ed efficienza registrati come effetto della riorganizzazione da poco attuata, come espressamente previsto dall'art. 26 comma 3 del CCNL (contratto di lavoro): solo supportato da tali informazioni puntuali ed oggettive, il Nucleo potrà esprimere un parere in merito alla fondatezza dell'incremento del fondo per i dirigenti"

Chi scrive ritiene di condividere le indicazioni espresse dal nucleo di valutazione e pertanto ritiene indispensabile procedere, con la collaborazione dell'ufficio controllo di gestione, ad un esame analitico delle funzioni esercitate e dei servizi erogati dalle strutture dirigenziali e del conseguente livello di responsabilità della dirigenza.



Questo processo di valutazione non potrà non tenere conto del fatto che il Comune di Chioggia presenta delle peculiarità che lo contraddistinguono rispetto ad altri enti locali del Veneto e che comportano la necessità di modulare la struttura organizzativa in modo funzionalmente idoneo all'assolvimento di funzioni e servizi tipici della realtà clodiense.

In conclusione, è indubbio che si debba compiutamente verificare e dar conto della misura dell'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, per far fronte ai quali necessita un continuo ampliamento delle competenze ed un incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza .

L'accertamento dei presupposti che giustificano lo stanziamento e la destinazione di risorse aggiuntive per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza non può prescindere dagli esiti di questa verifica analitica e complessiva.

In questa sede, e quindi con riferimento alla preintesa siglata dalle parti per l'anno 2009, lo scrivente segnala pertanto che è mancata l'analisi tecnica a supporto del mantenimento o riduzione o incremento delle risorse aggiuntive, ex art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999. Pur essendo, infatti, correlate le risorse aggiuntive stanziare (euro 130.972) ai processi di riorganizzazione attuati negli ultimi anni, ed in particolare nell'anno 2009, manca una misurazione, ed una conseguente pesatura economica, dell'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti e dell'ampliamento delle competenze della dirigenza

Tornando alla ipotesi di contratto decentrato - anno 2009, a seguito della verifica delle diverse componenti del fondo, si è riscontrato che, per errore materiale, la retribuzione di posizione dei dirigenti è finanziata, ai sensi del comma 3 dell'art. 26, per euro 130.972, anziché per euro 150.972,15; erroneamente infatti sono stati destinati a tale finalità gli accantonamenti per gli incentivi relativi alla progettazione delle opere pubbliche e gli accertamenti ICI.

Il fondo e la preintesa devono, pertanto, essere rideterminati, al fine di correggere l'errore, previa verifica della necessaria copertura finanziaria.
Si evidenzia che, per effetto di detta rettifica, il totale del fondo è rimasto invariato; tuttavia, a parere dello scrivente, sarebbe necessario acquisire il parere del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, essendo mutata l'imputazione delle risorse rispetto alle competenti voci contrattuali.

Infine, in ordine alla quantificazione del fondo per l'anno 2009, giova ricordare che risulta rispettato il principio di riduzione della spesa del personale stabilito dal combinato disposto di cui all'art. 1 comma 557 della legge n. 296 del 2006 e dell'art. 76 della legge n. 133/2008.

In particolare, il fondo relativo alla dirigenza per l'anno 2009 (euro 306.000) risulta inferiore rispetto a quanto destinato per le medesime finalità nell'anno 2008 (euro 440.293).

3. I criteri per la destinazione del fondo

Per quanto attiene ai criteri per la destinazione delle risorse, si riscontra che le previsioni contrattuali della preintesa risultano in linea con le previsioni di cui ai contratti collettivi nazionali di categoria.

Dovrà comunque essere data attuazione alla riforma di cui al d.lgs. n. 150/2009 entro il termine fissato dalla disciplina transitoria, sia con riferimento alla determinazione del rapporto



Città di Chioggia

proporzionale tra risorse destinate alla retribuzione di posizione e quelle destinate alla retribuzione di risultato sia con riferimento al sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti finalizzato alla erogazione della retribuzione di risultato.

Allo stato attuale, la quota destinata alla retribuzione di risultato rispetta il disposto di cui all'articolo 28 comma 1 del CCNL 23 dicembre 1999, il quale obbliga le amministrazioni a destinare alla retribuzione di risultato almeno il 15% del fondo complessivo.

Inoltre, il Comune di Chioggia dispone di un sistema di valutazione che si basa sia sul grado di raggiungimento degli obiettivi del P.E.G. sia sulla valutazione del comportamento dei dirigenti nel contesto lavorativo, in linea con le migliori tecniche di valutazione in uso nelle pubbliche amministrazioni.

Per quanto attiene invece alla classificazione economica dei singoli settori dirigenziali, previsti dal vigente organigramma, dovrà essere effettuata, con l'assistenza tecnica del nucleo di valutazione, una nuova pesatura economica dei medesimi sulla base dei parametri vigenti in questo Ente.

Soltanto, a seguito di questa nuova pesatura potranno essere attribuiti gli incrementi delle retribuzioni di posizione dei dirigenti previsti dal nuovo contratto decentrato.

PERTANTO,

NELLE CONSIDERAZIONI SU ESPOSTE SI ESPRIME PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IN OGGETTO.

CHIOGGIA, 30.4.2010

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GERLANDO GIBILARO



Città di Chioggia

laguna d'arte

presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
Fto dr. TIOZZO PAGIO Romano

IL SEGRETARIO GENERALE
Fto dr Gerlando Gibilaro

REFERATO DI PUBBLICAZIONE (art. 124, comma 1, del d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Il sottoscritto Messo Comunale certifica che la copia della presente deliberazione viene affissa all'albo di questo Comune il giorno 18/05/2010 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì 18/05/2010

Fto Il Messo Comunale

Ricevo copia del presente atto per esporlo all'Albo Pretorio del Comune per la pubblicazione.	
F.to Il Messo Comunale	
Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.	
Lì, 18/05/2010	IL SEGRETARIO GENERALE

Protocollo n. 23658\2010

()

Esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Chioggia, li _____

COMUNE DI CHIOGGIA
COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

sulla

**compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per
l'Area della Dirigenza con i vincoli di bilancio.**

Il Collegio dei Revisori del Comune di Chioggia

p r e m e s s o

- che ai sensi dell'art. 4, terzo comma, CCNL del 22 febbraio 2006 ha ricevuto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente per l'annualità 2009, correlata dalla relazione tecnico finanziaria con l'illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità d'utilizzazione;
- che la stessa norma sopraccitata attribuisce al Collegio l'esercizio del controllo sulla compatibilità dei costi derivanti dell'accordo con i vincoli di bilancio, ossia con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

c o n s i d e r a t o

- a) che il campo di applicazione del CCNL riguarda l'annualità 2009;
- b) che il fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato è stato determinato in euro 306.000,00 per l'anno 2009;

r i l e v a t o

- che il fondo così strutturato ricomprende tutte le tipologie di istituti dal Contratto Nazionale e quindi anche le risorse dedicate agli incentivi per la progettazione ex art. 18 Legge 109/94 nonché per il recupero dell'evasione I.C.I.;
- che nel bilancio 2009 per tali voci retributive figurano appositi Capitoli dedicati a tali voci retributive con idoneo stanziamento;
- che le risorse previste nel Bilancio 2009 risultavano sufficienti anche per remunerare lo specifico incarico previsto all'art. 4 relativo allo svolgimento delle Funzioni di Vice Segretario Generale;
- che il complesso delle risorse più sopra indicato trova piena e completa rispondenza nei singoli Capitoli di Bilancio appositamente costruiti e dotati di idoneo stanziamento.

Tutto ciò premesso e considerato, vista la relazione e certificazione^o del responsabile del servizio finanziario in ordine alla copertura finanziaria degli oneri contrattuali

il Collegio

esprime parere conforme sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'Area della Dirigenza con i vincoli di bilancio.

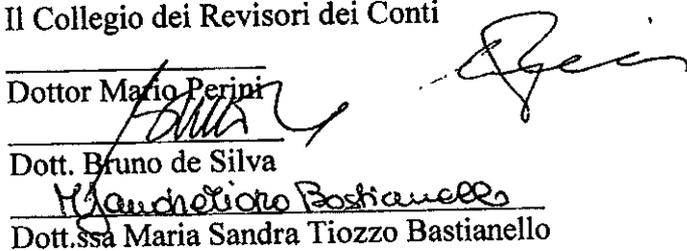
Chioggia, 19 gennaio 2010.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dottor Mario Perini

Dott. Bruno de Silva

Dott.ssa Maria Sandra Tiozzo Bastianello





Relazione Illustrativa Tecnico Finanziaria all'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del Personale Dirigente per l'annualità economica 2009.

In data 22 dicembre 2009 è stato siglato con le OO.SS. l'accordo sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale Dirigente per l'annualità economica 2009.

Il predetto Contratto nasce principalmente dalla necessità di adeguare il Fondo di cui all'art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999 alla nuova struttura organizzativa più volte aggiornata nel corso del periodo 2008/2009.

La presente relazione è quindi finalizzata esclusivamente ad illustrare i contenuti finanziari delle disposizioni contrattuali dalle quali scaturiscono oneri finanziari per l'Amministrazione.

L'art. 2 del Contratto stabilisce in € 306.000,00 le risorse che alimentano il fondo 2009 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti con una riduzione di € 83.196,00 rispetto al 2008.

Il fondo così strutturato ricomprende tutte le tipologie di istituti previste dal Contratto Nazionale e quindi anche le risorse dedicate agli incentivi per la progettazione ex art. 18 Legge 109/94 nonché per il recupero dell'evasione I.C.I..

Nel Bilancio 2009 per tali voci retributive figurano appositi Capitoli dedicati a tali voci retributive con idoneo stanziamento.

Le risorse previste nel Bilancio 2009 risultano sufficienti anche per remunerare lo specifico incarico previsto all'art. 4 relativo al svolgimento delle Funzioni di Vice Segretario Generale.

L'art. 3 disciplina, in termini tecnici sostanzialmente analoghi a quelli della precedente tornata contrattuale, le modalità di corresponsione e i relativi criteri per la quantificazione della retribuzione di Posizione e di Risultato riconfermandone in buona sostanza il meccanismo valutativo già approvato con Deliberazione G.M. n. 332/01 e 199/05.

Il complesso delle risorse più sopra indicato trova piena e completa rispondenza nei singoli Capitoli di Bilancio appositamente costruiti e dotati di idoneo stanziamento.

IL DIRIGENTE
Veronese Dr. Mario