



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CHIOGGIA PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2010

Premesso che:

- a) in data 13.10.2011 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente relativo all' annualità economica 2010;
- b) il collegio dei revisori in data 24.10.2011 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta con deliberazione in data 2.11.2011 n. 99 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 7 novembre 2011 nella sede del Comune di Chioggia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona

Dott. Maurizio Lucca (Segretario Generale - Presidente)

Dott. Mario Veronese (Dirigente settore Finanze)

Dott. Paolo Ardizon (Dirigente settore Attività Culturali- Politiche Formative)

R.S.U. , nelle persone di:

.....
...Tiozzo Mike Pagio (Coordinatore).....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

..... CGIL FP
 CISL FP
 UIL FPL
 CSA

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l' annualità economica 2010.



DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

Art. 1

Utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2010

1. Il totale delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, individuate in € **1.556.021,84**, è utilizzato per far fronte alla gestione dei seguenti istituti contrattuali:

RIPARTIZIONE FONDO

	PREVISIONE
Progressioni – Classificazioni Pers.	470.000,00
Indennità di comparto	120.000,00
Indennità varie	181.068,93
Art. 17 CCNL 1.4.1999	53.000,00
Posiz. Organizzative	240.000,00
Produttività Individuale	109.126,60
Recupero ATA ex D.G. 152/2006	32.175,69
Progettazione e Pianificazione Interna	151.200,00
Avvocatura	36.901,00
Inc. ICI	30.860,00
Compensi ISTAT	42.778,93
Incremento fondo per progetti strumentali art. 15 comma 5	98.910,69



Città di Chioggia *laguna d'arte*

TOTALE

1.556.021,84

2. Con riferimento alla quota di € **120.000,00** destinata alla voce INDENNITA' DI COMPARTO, la stessa è utilizzata per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 33 CCNL 22.1.2004;

3. Con riferimento alla quota di € **181.068,93** destinata alla voce INDENNITA' VARIE, la stessa è utilizzata per il pagamento delle seguenti indennità:

INDENNITA' DI RISCHIO (art. 37 CCNL 14.9.2000 e art. 41 CCNL 22.1.2004)

Servizio Manutenzioni Lavori Pubblici	del. G.M. n. 2572 del 22.12.1987
Messi Notificatori e Portalettere	del. G.M. n. 2301 del 4.12.1986
Cucine	del. G.M. n.1666 del 4.9.1987
Assistenti sociali	CCDI 6.3.2007

INDENNITA' DI TURNO (art. 22 CCNL 14.9.2000)

Polizia Locale	del. G.M. n. 1741 del 10.10.1988
----------------	----------------------------------

INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 23 CCNL 14.9.2000)

Polizia Locale	del. G.M. n. 1200 del 22.5.1985
CED	del. G.M. n. 1200 del 22.5.1988
Protezione Civile	del. G.M. n. 251 del 23.2.1989
Stato Civile	

INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 36 CCNL 14.9.2000)

Economato	€ 1,55 giornaliera
-----------	--------------------

INDENNITA' EDUCATRICI ASILO NIDO (art. 31 CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001)

INDENNITA CENTRALINISTI

Centralinisti	del. G.M. n. 913 del 19.5.1986
---------------	--------------------------------



Città di Chioggia laguna d'arte

del. G.M. n. 2533 del 22.7.1987

del. G.M. n. 452 del 8.3.1988

4. Con riferimento alla quota di € **53.000,00** destinata al finanziamento dell'indennità ex art. 17 CCNL 1.4.1999, la stessa è utilizzata nel seguente modo:

COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'indennità è corrisposta al personale di categoria B, C e D negli importi e con le modalità di cui all'art. 1 dell'accordo decentrato del 6.3.2007 nei limiti di spesa in esso previsti;

L'indennità di € 300,00 annui, prevista dall'art. 36 CCNL 22.1.2004, è corrisposta al personale di categoria B e C negli importi e con le modalità di cui al CCDI 9.5.2006;

INDENNITA' DI STAFF

Trattasi dell'indennità di cui all'art. 17 c. 3 CCNL 1.4.1999

5. con riferimento alla quota di euro **470.000,00** destinata alla voce **PROGRESSIONI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE**, la stessa è destinata alla remunerazione del LED ed alla corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria attuata nell'anno 2000 e alla progressione economica attuata nel corso dell'anno 2002, alla progressione economica attuata nel corso dell'anno 2004 e alla progressione economica attuata nel corso dell'anno 2007 ;

6. con riferimento alla quota di euro **151.200,00** destinata alla voce **PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE INTERNA**, la stessa è destinata ad incentivare le seguenti attività: progettazione e pianificazione interna.

7. con riferimento alla quota di euro **36.901,00** destinata alla voce **AVVOCATURA**, la stessa è destinata ad incentivare l'attività dell'avvocatura civica ai sensi dell'art. 27 del CCNL 14.9.2000.



Città di Chioggia *laguna d'arte*

con riferimento alla quota di euro **240.000,00** destinata alla voce AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, la stessa è destinata alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato.

9. la quota di € **30.860,00** INCENTIVAZIONI ICI è destinata a finanziare l'attività di cui al D. Lgs. 446/97, recupero evasione ICI.

10. La quota di € **42.778,93** COMPENSI ISTAT è destinata a finanziare l'attività di rilevazione compiuta dal personale interno per le statistiche "Forze Lavoro" "Indagine Multiscopo" e le rilevazioni riguardanti il censimento dell'Agricoltura.

11. La distribuzione della quota di € **19.905,27** e delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 15 c. 2 CCNL 01.04.1999, destinate alla produttività individuale, (incremento dell'1,2% del monte salari '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza) pari a € **89.221,33** è finalizzata all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi in relazione al merito ed all'impegno individuale, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità assegnati ai diversi settori dal piano degli obiettivi approvato con deliberazione giunta n. 121 del 30 aprile 2010.

A seguito della verifica del raggiungimento dei suddetti obiettivi da parte del nucleo di valutazione, la produttività individuale, determinata dal rapporto tra la quota complessiva e il numero di dipendenti aventi diritto in proporzione al periodo lavorato nel corso del 2010, verrà erogata in base ai risultati delle scheda di valutazione approvata con D.G. n. 485/2000 "Adozione sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale ex art. 6 CCNL 31.3.1999":

100% punteggio > a 4

80% punteggio tra 3 e 4

50% punteggio > a 2 e < a 3

0 punteggio < a 2.

Sarà corrisposta la produttività al personale a tempo indeterminato con esclusione del personale assunto a qualsiasi altro titolo e degli incaricati di posizione organizzativa per il periodo di conferimento della stessa e del personale che ha preso parte a progetti strumentali di cui al successivo punto 12;

Le parti danno atto che le risorse finanziarie previste dall'art. 17 c. 2 lett. g):



Città di Chioggia Laguna d'arte

- a) Incentivi progettazione ex art. 18 L. 109/94
b) Incentivi recupero evasione ICI ex art. 59, comma 1 lett. p) D.Lgs. 446/97 ed art. 12 comma 1, lett. b) D.L. 437/96

sono afferenti alla produttività individuale.

La retribuzione relativa alla produttività va ridefinita per i dipendenti che percepiscono, in termini di cassa, le incentivazioni di cui alle lettere a) e b) :

- Completa attribuzione se l'incentivo/compenso annuo percepito di cui alle lettere a), b) risulta inferiore od uguale a € 2.500,00;
- Corresponsione del 75% della quota di produttività derivante dalla valutazione in caso di superamento del limite di € 2.500,00;
- Corresponsione del 50% della quota di produttività derivante dalla valutazione in caso di superamento del limite di € 4.000,00.

12. Le parti danno atto che l'amministrazione comunale :

- a) con deliberazione del Commissario prefettizio n. 34/2010, ha stabilito che **l'effettiva quantificazione delle risorse di cui all'art. 15 comma 5 CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali 1.4.1999, determinate nel prospetto di cui sopra nella misura massima, e la loro destinazione sia correlata a specifici obiettivi/progetti di miglioramento dei servizi, con indicazione degli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione ed i sistemi di verifica a consuntivo.**

L'articolo in questione recita: "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio".

Al riguardo le parti concordano che le risorse di cui all'art. 15, comma 5 del ccnl 1.4.1999, stanziare nel bilancio 2010, vengano destinate nella misura di euro € 98.910,69 ai



Città di Chioggia laguna d'arte

seguenti obiettivi di sviluppo, consistenti in nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti e comportanti un aumento delle prestazioni del personale in servizio, assegnati formalmente ai settori interessati dai progetti in questione con deliberazione giunta n. 121 del 30 aprile 2010:

- 1) **Adeguamento alla Riforma della PA in materia di controlli interni/riorganizzazione dell'Ente (budget € 5.537,70)**
- 2) **-Potenziamento dell'attività di vigilanza nella zona del Lungomare Adriatico e nell'area demaniale turistica durante la stagione balneare (budget €42.456,64)**
- 3) **-Uso dei "detti" - Cognomi Boscolo E Tiozzo (budget €13.844,25)**
- 4) **-Procedure per la gestione pratiche edilizie /Modulistica edilizia privata on line (budget € 19.381,95)**
- 5) **-Progettazione ed avvio di un modello per la rimodulazione del sistema di tariffazione ed accesso ai servizi comunali: "quoziente familiare chioggia"**
- Interventi a sostegno della famiglia e della genitorialità – istituzione di un contributo sperimentale per i nuovi nati "bonus bebe" (budget € 12.921,30)
- 6) **Riorganizzazione sistema scolastico locale (budget € 2.768,85)**

Il progetto "Notte dell'ultimo dell'anno", che ha coinvolto personale della Polizia Locale e del Settore Cultura, Sport e Politiche Formative è finanziato con un budget di € 2.000,00.

Il Compenso individuale risulterà commisurato ai seguenti parametri:

- Budget massimo del progetto, assegnato sulla base del numero dei partecipanti;
- Quota individuale determinata senza distinzione di categoria e profilo professionale;
- Il Dirigente responsabile ha la facoltà di graduare la quota media per ciascun dipendente, con una variabilità del 15%, fatto salvo l'ammontare complessivo del progetto. L'incremento del 15% sarà attribuito alle figure particolarmente meritevoli, che abbiano operato in maniera determinante al raggiungimento dell'obiettivo.



Città di Chioggia *laguna d'arte*

Le risorse potranno essere rese disponibili solo a seguito della verifica da parte del nucleo di valutazione del rispetto del seguente percorso:

- l'Amministrazione abbia inteso intervenire per realizzare miglioramenti qualitativi e quantitativi dei servizi;
- siano stati definiti dei progetti di miglioramento dei servizi con indicazione degli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione ed i sistemi di verifica a consuntivo;
- venga verificato e certificato, a consuntivo, da parte dei servizi di controllo interno dei livelli di risultato in rapporto agli standard predefiniti;
- eventuale erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi addetti al controllo interno.

13. la quota di € **32.175,69** è destinata al rimborso delle somme da recuperare a carico del fondo delle risorse decentrate ex D.G. 152/20006 in seguito al "TRASFERIMENTO DEL PERSONALE ATA".



Città di Chioggia laguna d'arte

L'art. 1 del CCDI 6.3.2007 è sostituito dal seguente:

“Compensi per specifiche responsabilità di cui all’art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1:4.1999

1. Al personale di categoria D non titolare di posizione organizzativa od alta professionalità possono essere attribuite dal Dirigente Responsabile di Settore, le seguenti specifiche responsabilità:

A – coordinamento in via continuativa di unità organizzative semplici o gruppi di lavoro coincidenti con le singole partizioni organizzative della vigente dotazione organica o comunque formalmente individuate al loro interno dal rispettivo dirigente;

B - attribuzione di responsabilità del procedimento di cui alla L.241/90 ovvero dell'istruttoria di procedimenti particolarmente complessi sia in termini relazionali che normativi.

2. Al personale di categoria B e C l'indennità è riconosciuta soltanto laddove, in assenza nel relativo Ufficio/Servizio di figura professionale di categoria superiore, ad esso siano attribuite, anche cumulativamente, responsabilità di conduzione o coordinamento di gruppi di lavoro, di conseguimento di obiettivi / risultati specifici, di programmi / piani di attività, di attività sostitutiva. La proposta relativa all'individuazione delle figure professionali di cat. B e C cui attribuire l'indennità è formulata in sede di Conferenza dei Dirigenti. La formale attribuzione dell'indennità è disposta con provvedimento del Segretario Generale, nel limite delle risorse annue disponibili.

3. Le specifiche responsabilità di cui ai precedenti commi, che devono risultare da formale provvedimento recante i presupposti ivi richiesti e le puntuali modalità attraverso le quali le medesime potranno estrinsecarsi, danno titolo all'indennità prevista dall'art. 17 del vigente CCNL 1.4.1999;

4. Le risorse destinate alla retribuzione delle responsabilità di cui ai commi 1 e 2 sono oggetto di verifica annuale nell'ambito della contrattazione decentrata; **per l'anno**



Città di Chioggia *laguna d'arte*

2010 le risorse da destinare alla retribuzione delle responsabilità di cui al comma 2 sono stabilite in € 4.500,00.

5. Le specifiche responsabilità in oggetto sono attribuite ai dipendenti per la durata di un anno.
6. Entro 1 mese dalla scadenza del provvedimento di cui al comma 3, il Dirigente Responsabile del Settore e il **Segretario Generale, secondo le rispettive competenze**, provvedono alla verifica del permanere delle condizioni organizzative che hanno determinato l'individuazione delle posizioni con specifiche responsabilità o ne individuano delle nuove, emanando provvedimento motivato ed informando le OO.SS. e la R.S.U.
7. Qualora il dipendente, prima della scadenza del provvedimento, non sia più titolare della specifica responsabilità per effetto di mobilità interna, cessazione dal servizio ecc., il Responsabile del Settore deve predisporre il relativo provvedimento di revoca di attribuzione di specifiche responsabilità.
8. I provvedimenti di conferimento e di revoca devono pervenire al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti connessi all'erogazione del compenso e per l'inserimento nel fascicolo personale del dipendente.
9. L'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria **B** è retribuito con un compenso pari ad **euro 1.000,00 lordi annui**.
10. L'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria **C** è retribuito con un compenso pari ad **euro 1.250,00 lordi annui**.
11. L'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria **D** è retribuito con un compenso pari ad euro 1.500,00 lordi annui, ad eccezione di compiti svolti da personale cui sia richiesto obbligatoriamente



Città di Chioggia *laguna d'arte*

l'iscrizione ad un albo professionale, per il quale il compenso è pari ad euro 1.700,00 lordi annui.

12. Il compenso annuo viene commisurato alla durata dell'incarico nel corso dell'anno e proporzionalmente ridotto in caso di assenza volontaria dal servizio comportante riduzione stipendiale o in caso di part-time verticale

13. **Le disposizioni del presente articolo hanno efficacia a partire dal 1.1.2010".**