



Ufficio proponente: Risorse Umane e Formazione del Personale

DETERMINAZIONE N. 1096 DEL 27/05/2017

IL DIRIGENTE

adotta la seguente determinazione avente per oggetto:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2017

L'ISTRUTTORE	IL DIRIGENTE
Evelin Tiozzo	Il Dirigente Settore Finanze e risorse umane (Mario Veronese) FIRMATO DIGITALMENTE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 32, della legge 18.06.2009, n. 69 e s.m.i il giorno 29/05/2017 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Funzionario Delegato attesta che le firme digitali del presente documento sono agli atti della procedura e sono state apposte ai sensi del codice dell'amministrazione digitale.

Addì, 29/05/2017

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Mauro Rosteghin

FIRMATO DIGITALMENTE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

PROPOSTA N DTPOG-41-2017

Ufficio proponente: Risorse Umane e Formazione del Personale
Istruttore: Evelin Tiozzo
Oggetto: *COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2017*

IL DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal d.Lgs. n. 126/2014;
Visto il D.Lgs. n. 118/2011;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visto il regolamento comunale di contabilità;
Visto il regolamento comunale dei contratti;
Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il Decreto Sindacale n. 27 del 24/04/2015, integrato con successivo Decreto del Sindaco n. 58/2016, con il quale la responsabilità del Settore "Finanze e Risorse Umane", è attribuita al Dirigente dott. Mario Veronese;

Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n. 62 del 29/03/2017 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2017-2019;

Premesso che in data 22.2.2010 è avvenuta la sottoscrizione del CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali – Quadriennio Normativo 2006-2009, Biennio 2006-2007;

Premesso che in data 3.8.2010 è avvenuta la sottoscrizione del CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali per il biennio 2008-2009;

Atteso che la determinazione del monte salari della dirigenza per gli anni 2005 e 2007 va effettuata utilizzando i dati inviati dall'Ente ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. 165/2001 in sede di rilevazione di Conto Annuale (nello specifico tabelle 12 e 13), come evidenziato nella Circolare n. 5 del 3.2.2004 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

Atteso che con Deliberazione di Giunta n. 246 del 07/12/2016 "Modificazioni alla struttura organizzativa" è stato variato l'assetto organizzativo dell'Ente, modificando le unità organizzative di massima dimensione e i Servizi, nonché le competenze ad essi attribuite;

Dato atto che l'incremento del fondo relativo all'anno 2010 rispetto alle risorse stanziato nell'anno 2009 è determinato esclusivamente dall'adeguamento obbligatorio derivante dall'applicazione dei contratti collettivi nazionali del 22.2.2010 e del 3.8.2010;

Atteso che l'art. 1, comma 236 della Legge 28/12/2015, n. 208, prevede che *“nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*;

Vista l'attuale struttura organizzativa definita con Deliberazione di Giunta n. 246 del 07/12/2016;

Richiamata integralmente la Deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 01/12/2015 *“Definizione risorse decentrate area della dirigenza – annualità economica 2015”*, con la quale è stata approvata la definizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l'annualità economica 2015, applicando, ai sensi della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 12 del 15/04/2011, una riduzione, ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31.5.2010 n. 78, pari a 2/6 del fondo 2010;

Rilevato che nella determinazione delle risorse decentrate area della dirigenza – annualità economica 2015, definita con la predetta Deliberazione n. 226/2015, la Giunta Comunale ha ritenuto di avvalersi della facoltà di cui al comma 3 dell'art. 26 CCNL 23/12/1999, il quale consente, in presenza di attivazione di nuovi servizi o di processi riorganizzativi, di valutare anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”;

Dato atto che il fondo è stato stabilmente adeguato, mediante l'incremento di cui al comma 3 dell'art. 26 CCNL 23/12/1999, nella misura strettamente necessaria a garantire la copertura finanziaria della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, complessivamente rideterminata a seguito della ripescatura economica delle tre classi (A, B, C) di cui alla Deliberazione di Giunta n. 217 del 18/11/2015, conseguente alla valutazione tecnica dei Settori espressa dal Nucleo di Valutazione, alla luce dell'attuale assetto organizzativo, che risulta pari a € 240.320,65;

Atteso che la suddetta scelta consiste nell'adeguare stabilmente il fondo mediante l'incremento di cui all'art. 26, comma 3 ed è ispirata da valutazioni conseguenti al profondo processo di riorganizzazione che ha comportato nel tempo l'individuazione di nuovi servizi, nonché l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, in correlazione ad un ampliamento delle competenze che ha prodotto un livello del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza tradottosi nel valore economico delle posizioni dirigenziali, stabilito dal Nucleo di Valutazione e dalla Giunta comunale, di cui al vigente sistema di classificazione delle posizioni dirigenziali ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione;

Richiamata integralmente la Deliberazione di Giunta n. 99 del 30/04/2016 "Costituzione Fondo Risorse Decentrate Ara della Dirigenza – anno 2016";

Considerato che nel corso del 2017 non è prevista alcuna riduzione del personale in servizio;

Considerato che nel piano occupazionale triennale 2017-2018-2019, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale con Delibera di Giunta n. 253 del 15/12/2016, non è prevista l'assunzione nel 2017 di personale con la qualifica dirigenziale;

Ritenuto di dover definire l'ammontare complessivo da destinare per l'anno 2017 al trattamento economico accessorio del personale dirigente, pari al corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (€ 258.642,09);

Vista la certificazione prodotta dal Ragioniere Generale in data 24/03/2017 con la quale si è attestato il rispetto degli equilibri di bilancio alla data del 31/12/2016;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 16/05/2017 "Approvazione PEG, PDO Piano della Performance – esercizio 2017";

Richiamato i CCDI del Comune di Chioggia Area della Dirigenza sottoscritti in data 28/12/2015 e 21/12/2016;

atteso che nel provvedimento di impegno non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del Tuel, D. Lgs. 267/00, come modificato dall'art. 3 del DL 10/10/12, n. 174;

atteso che sulla presente determinazione il responsabile del servizio interessato, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa come previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

atteso che la presente verrà sottoposta al responsabile del servizio finanziario ai fini dell'acquisizione del parere in ordine alla regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria, come previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000 e dall'art.151, comma 4 del D.Lgs. 267/2000;

dato atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di cui all'art. 6 del DPR 62/2013 per cui sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo all'istruttore, né in capo al responsabile di procedimento e né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto;

ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi nei quali l'obbligazione viene a scadere;

tenuto conto che la spesa di € **258.642,09** trova allocazione nei rispettivi capitoli del Bilancio 2017,

DETERMINA

- 1) richiamate integralmente le premesse, che costituiscono parte integrante ed essenziale del presente provvedimento, di definire le risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l'annualità economica 2017, come da prospetto allegato;
- 2) di demandare alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica la previsione nel CCDI Area della Dirigenza della disciplina degli strumenti di rilevazione ed accertamento delle presenze e delle assenze del personale con qualifica dirigenziale, anche ai fini della valutazione annuale dello stesso e dell'erogazione della retribuzione di risultato, nonché per la gestione degli altri istituti connessi al rapporto di lavoro (ferie, malattia, ecc.);
- 3) di dare atto che la spesa complessiva pari a € **258.642,09** trova copertura nei relativi capitoli del Bilancio 2017;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 6) di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune di Chioggia sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" – "PROVVEDIMENTI", conformemente a quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 33/2013, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'albo pretorio on line;

- 7) di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.
- 8) di trasmettere il presente provvedimento:
 - all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
 - all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.
- 9) di comunicare il presente provvedimento alle OO.SS.

ALLEGATO

FONDO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2015	
DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. a	€ 69.833,50
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. b	
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. c	
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. d	€ 1.741,71
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. e	€ 2.731,00
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. f	
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. g	
CCNL 23/12/99 art. 26, c. 1, lett. h	
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 2	€ 1.672,05
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 3	€ 240.320,65
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 4	
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 5	
CCNL 22/2/06 art. 23, comma 1	€ 3.640,00
CCNL 22/2/06 art. 23, comma 3	€ 4.948,94
Incremento art. 4, co 1 CCNL 14.5.2007	€ 8.008,00
Incremento art. 4, co 4 CCNL 14.5.2007	€ 5.982,65
Incremento ex art. 16, co 1 CCNL 22.02.2010	€ 3.348,80
Incremento ex art. 5, co 1 CCNL 03/08/2010	€ 3.666,00
Incremento ex art. 5, co 4 CCNL 03/08/2011	€ 5.052,56
Incremento ex art. 16, co 4 CCNL 22.02.2010	€ 13.281,86
TOTALE FONDO 2015	€ 364.227,72

FONDO PER IL FINANZIAMENTO**DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – ANNO 2017**

fondo 2015	€ 364.227,72
Riduzione di 2/6, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31.5.2010 n. 78	€ 105.585,63
TOTALE FONDO 2017	€ 258.642,09

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**€ 215.447,00**

(comprensivo delle somme di cui agli artt. 16 comma 1 CCNL 22.2.2010 e 5 comma 1 CCNL 3.8.2010)

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

€ 43.195,09

(comprensivo delle somme di cui agli artt. 5, comma 4, CCNL 3.8.2010 e 16 comma 4 CCNL 22.2.2010),

Accantonamenti per retribuzione OO.PP.

€ 0,00

Accantonamenti per retribuzione ICI

€ 0,00

Chioggia, 26/05/2017

Il Dirigente Settore Finanze e risorse umane
(Mario Veronese)
FIRMATO DIGITALMENTE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

PROPOSTA N DTPOG-41-2017

DETERMINA N. 1096 DEL 27/05/2017

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'ente osservato:

Rilascia parere: FAVOREVOLE

Chioggia, lì 27/5/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Mario Veronese
FIRMATO DIGITALMENTE

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta, ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alla disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267

Chioggia, lì 27/5/2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Mario Veronese
FIRMATO DIGITALMENTE

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs.18 agosto 2000, n.267.