



COMUNE DI CHIOGGIA
(Provincia di Venezia)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area della Dirigenza in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 25/11/2016 Contratto 21/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Michela Targa – Segretario Generale – Dirigente del Settore Affari Generali e Istituzionali e Capo di Gabinetto Componenti dott. Mario Veronese – Dirigente Settore Finanze e Risorse Umane Firmatarie della preintesa: CGIL FP e CISL FP
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto collettivo decentrato integrativo stipulato il 28/12/2015 rimane in vigore per l'annualità 2016. Le risorse decentrate destinate alla retribuzione di posizione e risultato sono quantificate con Deliberazione di Giunta n. 99 del 30/04/2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 06/12/2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione di Giunta n. 118 del 30.5.2016 "Approvazione P.E.G. - P.D.O. - Piano della Performance anno 2016". È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con Deliberazione di Giunta Comunale 16/2016 "Approvazione del II aggiornamento del piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) e allegato piano triennale della trasparenza ed integrità (P.T.T.I) periodo 2016/2018".



Città di Chioggia *città d'arte*

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Lo strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) è stato approvato con Deliberazione di Giunta n. 118 del 30.5.2016 "Approvazione P.E.G. - P.D.O. - Piano della Performance anno 2016".
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene confermata la validità per l'anno 2016 del CCDI stipulato il 28/12/2015 .
- Articolo 2 Viene definita la retribuzione di risultato dei Dirigenti dell'area di vigilanza e del Dirigente cui viene affidato lo specifico incarico per le funzioni di Vice Segretario Generale.
- Articolo 3 Viene abrogato l'art. 11 del CCDI sottoscritto in data 28/12/2015.
- Articolo 4 Viene disciplinata la remunerazione degli incarichi ad interim.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 220.958,00
(comprensivo delle somme di cui agli artt. 16 comma 1 CCNL 22.2.2010 e 5 comma 1 CCNL 3.8.2010)	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 34.953,09
(comprensivo delle somme di cui agli artt. 5, comma 4, CCNL 3.8.2010 e 16 comma 4 CCNL 22.2.2010)	
Accantonamenti per retribuzione OO.PP.	€ 0,00
Accantonamenti per retribuzione ICI	€ 2.731,00

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto collettivo decentrato integrativo stipulato il 28/12/2015 rimane in vigore per l'annualità 2016.



Città di Chioggia città d'arte

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 159 del 28/05/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Parte non pertinente all'accordo

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende il raggiungimento degli obiettivi e il miglioramento qualitativo dei servizi ad esso correlato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



IL DIRIGENTE
Dr. *[Signature]*